

Interdependencia kódex

A Chiesi Beszállítói Magatartási Kódexe

Üzleti Partnereinkkel közösen kialakítva

Let's make
the world
feel better.

Egy Interdependens Ellátási Lánc kódexe

Ez a Kódex a Chiesi és az Ökoszisztémájába tartozó vállalatok közötti együttműködésből származó értékek, célkitűzések és eszközök összessége, amelyek a teljes fenntarthatóság felé tartó fejlődés alapvető része. A Kódex útján felismerjük, hogy milyen fontos és sürgős cselekedni, tudatában annak, hogy mindegyikünk nélkülözhetetlen a másik számára és hogy mi mindannyian felelősek vagyunk a jövő generációiért. Folyamatosan figyelemmel kísérjük a teljesítményeket és az általunk elfogadott gyakorlatokat.

A Chiesi Farmaceutici 2018-ban az olasz törvények értelmében Società Benefit (Benefit Corporation) lett, azáltal, hogy megváltoztatta az alapszabályát annak érdekében, hogy a Chiesi mindig figyelembe vegye az érdekelt felek által vezérelt perspektívát és döntéseinek hatását a dolgozóira, beszállítóira, vásárlóira, a közösségre és a környezetre.

2018-ban a Chiesi USA is Benefit Corporation lett. 2021-ben a Chiesi Franciaország lett az első francia „Société à mission” (SAM) az egészségügyi ágazatban. Egy iteratív folyamatnak köszönhetően a Chiesi Franciaország meghatározta és közzétette célját („raison d’être”), valamint azt, hogy miként kíván pozitívan hozzájárulni valamennyi érdekelt feléhez.

Hiszünk az interdependenciában, és elismerjük, hogy minden szervezet az evolúció különböző szakaszában lehet, de csak együttműködés révén fejlődhetünk ehhez a modellhez. Chiesi ennek a közös elkötelezettségnek a támogatója, hogy hozzájáruljon a teljes ellátási lánc fejlesztéséhez, a kölcsönös tanulás és együttfejlődés folyamatában.

A Chiesi törekszik arra, hogy minden, az Ökoszisztémájába tartozó vállalattal üzleteljen, valamint más olyan üzleti partnerekkel, akik velünk együtt elkötelezettek a Közhasznú Vállalati alapelvek és a magas szintű etikai szabályok iránt, miközben felelősen és etikusan működnek. A Chiesi is elkötelezett a jogszabályoknak, szabályoknak és szabályozásoknak, valamint a Chiesi tevékenységét meghatározó alapelveinek és szabályzatainak való teljes megfelelés mellett. Annak érdekében, hogy megerősítse azokat az alapelveket, szabályokat és magatartásokat, amelyek mellett elkötelezte magát. A Chiesi kidolgozta a jelen Interdependencia Kódexet, és az egész Ökoszisztémájától elvárja, hogy annak megfelelően működjön.



BEVEZETÉS

A kódexbe ágyazott ENSZ SDG-k	6
1. Tervezési alapelvek	8
1.1 Irányadó közös értékek	
1.2 Több mint az átlagos: közös alkotás az üzleti partnereinkkel	
1.3 Merész kötelezettségvállalás: A Chiesi elsőként a jelen Magatartási Kódexet alkalmazza	
2. A globális mozgalmakból merített információ és alapelvek egy fenntartható jövőért	9
2.1 Elismert, tudományos alapokon nyugvó szabályok	
3. A dokumentum szerkezete	10

SDG: FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI CÉLOK

4. #3 Egészség és jólét	12
4.1 Termékbiztonság	
4.1.2 Országos minőségi szabályozások	
4.1.3 Képzés/kapacitásfejlesztés	
5. #5 Nemek közötti egyenlőség	14
5.1 Nemek közötti bérszakadék	
5.2 A nemek képviselete minden szinten	
5.3 Szakmai fejlődés nemek szerint	
6. #8 Tisztességes munka és gazdasági növekedés	16
6.1 Tisztességes munkakörülmények, tisztességes munkaidő, szabadság és távollét	
6.2 Bérek és juttatások, megélhetést biztosító bér	
6.3 Gyermekmunka és fiatal munkavállalók	
6.4 Az embertelen bánásmód elkerülése	
6.5 A munkavállalók védelme Munkaegészségügy és munkabiztonság, vészhelyzeti tervek	
6.6 A modern rabszolgaság elkerülése	
6.7 Az egyesülés szabadsága	
6.8 Incidensek monitorozása	
6.9 Üzleti folytonosság, kockázatkezelés	
6.10 Folyamatbiztonság	
6.11 Az emberek elégedettsége	
7. #9 Ipar, innováció és infrastruktúra	24
7.1 Tudományos kutatás, a technológiai képességek fejlesztése	
7.2 Folyamatos fejlesztés	
8. #10 Egyenlőtlenségek csökkentése	26
8.1 Diverzitás,befogadás	
8.2 Esélyegyenlőség, a diszkrimináció tilalma	
8.3 Erőszak és zaklatásellenes irányelv	
9. #11 Fenntartható városok és közösségek	30
9.1 Községi szerepvállalás	
9.2 Kulturális örökség, zöldterületek és jobb épületek	
9.3 Fenntartható szállítás	
10. #12 Felelős fogyasztás és termelés	32
10.1 Hulladékkezelés és kibocsátások	
10.2 Veszélyes vegyi anyagok, tájékoztatás és kezelése	
10.3 Vízisztítás	
10.4 Az erőforrások hatékony felhasználása	
10.5 Átláthatóság – jelentés a társadalmi és környezeti kpi-ről	
10.6 Környezetbarát termékek és szolgáltatások	
10.7 Elővigyázatok megközelítés	
11. #13 Fellépés az éghajlatváltozás ellen	36
11.1 Levegőbe történő kibocsátás	
11.2 Energiahatékonyság	
12. #15 Szárazföldi ökoszisztémák védelme	38
12.1 Szennyezések és kibocsátások	
12.2 Az állatok jóléte	
12.3 Nyomon követhetőség - Felelős beszerzés	
13. #16 Béke, igazság és erős intézmények	44
13.1 Etika	
13.2 Vonatkozó követelmények	
13.3 Környezetvédelmi felhatalmazások	
13.4 Tisztességes verseny a szállítók között	
13.5 Üzleti integritás: Korrupció, vesztegetés, a problémák jelentésének szabadsága, visszaélés jelentés	
13.6 Szabadon választott foglalkoztatottság	
13.7 Biztonság, titoktartás, adatvédelem és szellemi tulajdon	
14. #17 Partnerség a célok eléréseért	48
14.1 Elkötelezettség, elszámoltathatóság, dokumentáció	
14.2 Együttműködés és partnerség	

A kódexbe ágyazott ENSZ Fenntartható Fejlődési Célok (SDG)

A Chiesinél szilárdan hiszünk az Egyesült Nemzetek Fenntartható Fejlődési Céljainak értékében, és minden tőlünk telhetőt megteszünk azok elérésére.

A Fenntartható Fejlődési Célok iránti elkötelezettségünk a hatásunkkal kapcsolatos mély felelősségérzetből, valamint egyúttal annak fontos tudatából fakad, hogy a vállalkozások milyen szerepet játszanak a hosszú távú fenntartható gazdasági rendszerre való átmenet elősegítésében.

Bár elismerjük, hogy a 17 fenntartható fejlesztési cél egyformán fontos, eredetileg úgy döntöttünk, hogy a Chiesinél az ökoszisztémához való hozzájárulásunk 9 cél esetében magasabb lehet, amelyet ezért beágyasztunk az Interdependencia Kódex első változatába, és amely alapját képezte a Kódex beszállítóinkkal közösen 2019-ben történő elkészítésének.

Most, 2021 végén még 2 további Fenntartható Fejlődési Cél is hozzáadtunk, így a kódex immár 11 SDG-t tartalmaz.

Összevontuk azokat a Célokat is, amelyek – még ha közvetlenül nem is érintik a vállalati stratégiát – azokat a célokat képviselik, amelyeket a beszállítóinkkal ápolunk kapcsolatunk a legközvetlenebbül érint.

Ez azt jelenti, hogy az Interdependencia kódexünk azokon az SDG-ken alapul, amelyekhez a Chiesi és beszállítói is a legnagyobb mértékben járulhatnak hozzá a közös elvek és gyakorlatok elfogadása révén.

Ily módon erőfeszítéseink exponenciálisan megsokszorozódnak az ellátási lánc erőfeszítéseivel, és együtt maximalizáljuk hozzájárulásunkat a 2030-as Fenntarthatósági Menetrendhez.

Íme a Chiesi által a Kölcsönös Függőségi Kódexhez választott fenntartható fejlesztési célok:



1. Tervezési alapelvek

A jelen dokumentumot 2019-ben dolgoztuk ki, és 2021-ben frissítettük a tervezési szakaszt vezérlő alapelvek használatával. A legfontosabb alapelveket a továbbiakban jellemezzük.

1.1 Irányadó közös értékek

Mint B Corp és mint Benefit Corporation a Chiesi értéket kíván teremteni üzleti szempontból, valamint a társadalom és a környezet számára egyaránt. Alapszabályunkba beépítettük a közös haszon konkrét céljait, ezzel is beágyazva üzletvitelünkbe a közös értékteremtés koncepcióját. Ezt szem előtt tartva, a Chiesi egy együttműködési folyamaton ment keresztül, amelyben világszerte részt vettek leányvállalatai, azzal a céllal, hogy meghatározzanak 5 értéket, amelyek iránymutatásul szolgálhatnak a jelen dokumentumban meghatározott elvek megértéséhez és alkalmazásához. Az irányértékek a következők:

- **BIZALOM:** bizalmon alapuló, hosszú távú kapcsolatokat tartunk fenn
- **MINŐSÉG:** törekszünk arra, hogy kompromisszumok nélkül érjünk el és biztosítsunk minőséget
- **TISZTESSÉG:** kapcsolatainkban mindig minden érintettel szemben tisztességesek vagyunk
- **ELSZÁMOLTATHATÓSÁG:** elköteleztünk vagyunk a tetteinkért és felelősséget vállalunk azokért
- **ÁTLÁTHATÓSÁG:** támogatjuk az információk és a kötelezettségvállalások átláthatóságát

1.2 Több, mint az átlagos: közös alkotás az üzleti partnereinkkel

A jelen dokumentum a leányvállalatainkkal és a stratégiai partnereinkkel bevonásával történt, szervezett és együttműködésen alapuló folyamat eredményeképpen készült el. Erre a Kódexre nem adminisztratív lépésként tekintünk, hanem mint a közös munka, együttműködés és fejlődés egy új módjára; a részt vevő vállalatok különböző szempontjainak és hozzájárulásának összegyűjtése és integrálása, a vállalatok egyedi természetének tiszteletben tartásával. A jelen dokumentum bemutatja a vállaltunk küldetésének középpontjában álló fenntarthatósági alapelveket, annak érdekében, hogy azokat megosszuk és használatukat az egész ellátási láncunkban terjesszük.

1.3 Merész kötelezettségvállalás A Chiesi elsőként a jelen Magatartási Kódexet alkalmazza

A Chiesi elkötelezett a jelen dokumentum alapelveinek alkalmazása iránt és jelen dokumentum alapelveinek megfelelően jár el. Tudjuk, hogy ezek az alapelvek tükrözik azon szándékunkat, hogy folyamatosan fejlesszük az üzleti tevékenységünket, egy befogadóbb, interdependens és fenntartható gazdaság és társadalom érdekében.

Alkalmazhatóság:

Elismerjük, hogy mindannyian különböző környezetben tevékenykedünk, földrajzi, jogi és kulturális szempontból. Ez azt jelenti, hogy egyes témák alkalmazhatósága kevésbé releváns vagy nagyobb kihívást jelent a megvalósításban. Tehát az ökoszisztéma minden egyes szervezeteire bízunk, hogy a jelen dokumentumban szereplő alapelveket alkalmazza az adott tevékenységéhez igazítva.

Mi a Chiesinél hiszünk az együttműködésben, a nyitott kommunikációban és a kölcsönös tanulásban, hogy leküzdjük ezeket a nehézségeket és a lehető legkövetkezetesebb módon javítsuk ökoszisztémánk fenntarthatósági szintjét. Így definiáljuk a koevolúciót.

2. Globális mozgalmak és elvek inspirációja a fenntartható jövő érdekében

Működésünknek globális hatása van, ezért úgy döntöttünk, hogy a globális mozgalmak, elvek és keretek inspirálnak bennünket, elismerve, hogy csak a globális léptékű mozgalmak hozhatnak valódi

előnyöket és közös értéket a társadalom és a bolygó egésze számára. Az egyetlen lehetőség arra, hogy anyagilag pozitívan járuljunk hozzá vállalkozásunkhoz, bolygónkhoz és közösségeinkhez, ha egyesítjük erőinket, befogadó vállalkozásként lépünk fel, és egy egész egységként lépünk fel.

Így hagytuk magunkat inspirálni a B Corp mozgalomtól, az ENSZ SDG-itől és az ILO-tól (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet), végül pedig az ipárgspecifikus PSCI (Pharmaceutical Supply Chain Initiative) kezdeményezéstől.

2.1 Elismert, tudományosan megalapozott szabványok

Minden üzleti döntésnek és műveletnek szilárd kereteken kell alapulnia. Számunkra ez azt jelenti, hogy létrejöttük alapját tudományosan megalapozott, elismert bizonyítékok kell, hogy képezzék, és ezeknek a kereteknek konkrétan alkalmazhatónak és mérhetőnek kell lenniük, különben működésünk és ökoszisztémánk szempontjából lényegességük elveszíti jelentőségét.

Végül e dokumentum megírásakor az inspiráló mozgalmakat és kereteket a gyógyszeriparhoz adaptáltuk, kiemelve a konkrét iparági hozzáadott értéket és a megvalósítási sajátosságokat.

Certified B Corporation A B Corporation tanúsítvánnyal rendelkező vállalatok megfelelnek a legszigorúbb igazolt társadalmi és környezeti teljesítmény, átláthatósági és jogi elszámoltathatósági szabályoknak, annak érdekében, hogy a profitot és a célkitűzést egyensúlyban tartsák. A B Corp vállalatok felgyorsítanak egy globális kulturális átmenetet, annak érdekében, hogy újra definiálják az üzleti sikert és egy elfogadóbb és fenntartható gazdaságot építsenek. A társadalom legnagyobb problémáit a kormány és a non-profit szervezetek egyedül nem képesek megoldani. A B Corp közösség a kisebb egyenlőtlenségért, a szegénység alacsonyabb szintjéért, egy egészségesebb környezetért, erősebb közösségekért, valamint több, jó minőségű méltányos és értelmes munkáért dolgozik. Az üzlet erejét hasznosítva a B Corp vállalatok a profitot és a növekedést annak eszközéül használják, hogy nagyobb és pozitív hatással legyenek a munkavállalóikra, a közösségekre és a környezetre. A Chiesi a legnagyobb gyógyszeripari csoport, amely 2019-ben megkapta a B Corp tanúsítványt. A jelen dokumentum értéknek tekinti a B Corp alapelveket

PSCI PHARMACEUTICAL SUPPLY CHAIN INITIATIVE Building responsible supply chains A Pharmaceutical Supply Chain Initiative (Gyógyszeripari Ellátási Lánc Kezdeményezés; a továbbiakban: PSCI) olyan gyógyszeripari és egészségügyi vállalatok csoportja, amelyek osztoznak abban a közös elképzelésben, hogy legyenek jobb szociális, környezeti és gazdasági eredmények azokban a közösségekben, ahol vásárolunk. A kezdeményezés célja, hogy egyesítsék a gyógyszeripart annak érdekében, hogy meghatározzák, alkalmazzák és élen járjanak a felelős ellátási lánc gyakorlatban. A PSCI tagok együtt az iparágat átívelően megoszthatják tudásukat és szakértelmüket, és az ellátási láncuk számára folyamatosan fejleszthetik a fenntartható szociális, egészségügyi, biztonsági és környezeti eredményeket. Mi a Chiesi-nél 2019 óta támogatjuk az PSCI-t, ezért a részletes PSCI alapelveket a jelen dokumentum egészében alkalmaztuk.

ILO A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (International Labour Organization; ILO) az ENSZ a munka világáért felelős szerve. Az ILO megállapítja a nemzetközi munkaügyi normákat, elősegíti a munkahelyi jogokat és ösztönzi a tisztességes foglalkoztatási lehetőségeket, a szociális védelem fokozását, valamint a munkaügyi kérdésekről folytatott párbeszéd megerősítését. Az ILO-nak egyedülálló szerkezete van, amely összeköti a kormányokat, a munkáltatókat és a munkavállalók érdekképviselőit. Mi Chiesi-nél úgy gondoljuk, hogy az ILO munkájának minden sikeres emberi kapcsolat alapjának kell lennie az üzleti életben, amely felvázolja azokat a minimális feltételeket, amelyekre a munkáltató és a munkavállaló kapcsolatának alapulnia kell.

SDG A 2015-ben az Egyesült Nemzetek minden tagállama által elfogadott Fenntartható Fejlődési Keretrendszer 2030 egy közös tervet kínál az emberek és a bolygó békéjére és jólétére vonatkozóan, most és a jövőben is. A Keretrendszer középpontjában az a 17 Fenntartható Fejlődési Cél (Sustainable Development Goal, SGD) áll, amelyek minden – fejlett és fejlődő – ország számára sürgős cselekvésre való felhívást fogalmaz meg egy globális partnerség keretében. A fenntartható fejlődési célok felismerik, hogy a szegénység és minden más nélkülözés felszámolásának együtt kell járnia az egészségügy és az oktatás javítását, az egyenlőtlenségek csökkentését és a gazdasági növekedést ösztönző stratégiákkal, az éghajlatváltozás elleni küzdelemmel és az óceánok és az erdők megőrzése érdekében folytatott munkával párhuzamosan.

3. A dokumentum szerkezete

A Chiesi olyan vállalkozásként, amelynek közvetlen hatása van az SDG-k egy részére, elkötelezett amellett, hogy tevékenységét az általa érintett konkrét SDG-k fejlesztése érdekében tervezze meg és tevékenységét azok felé irányítsa.

Ezt követően megírtuk ezt a dokumentumot azzal a szándékkal, hogy létrehozzuk és támogassuk az első SDG- képes ökoszisztémát a gyógyszeriparban.

Egyedül nem tudjuk jobbra tenni a világot, együtt azonban képesek vagyunk rá. Az SDG-k a legerősebb keretrendszert képezik az üzleti élet, valamint a kormányok és az állami intézmények számára. Ezen szereplők harmonizálása kulcsfontosságú ahhoz, hogy ténylegesen pozitív hatással legyünk a bolygókra, a társadalmunkra és a gazdaságunkra.

A fentieket érdekében követelményeinket a vonatkozó SDG szerint osztályozzuk, és azokat a nemzeti előírásoknak és a helyi törvényeknek megfelelően kell végrehajtani.

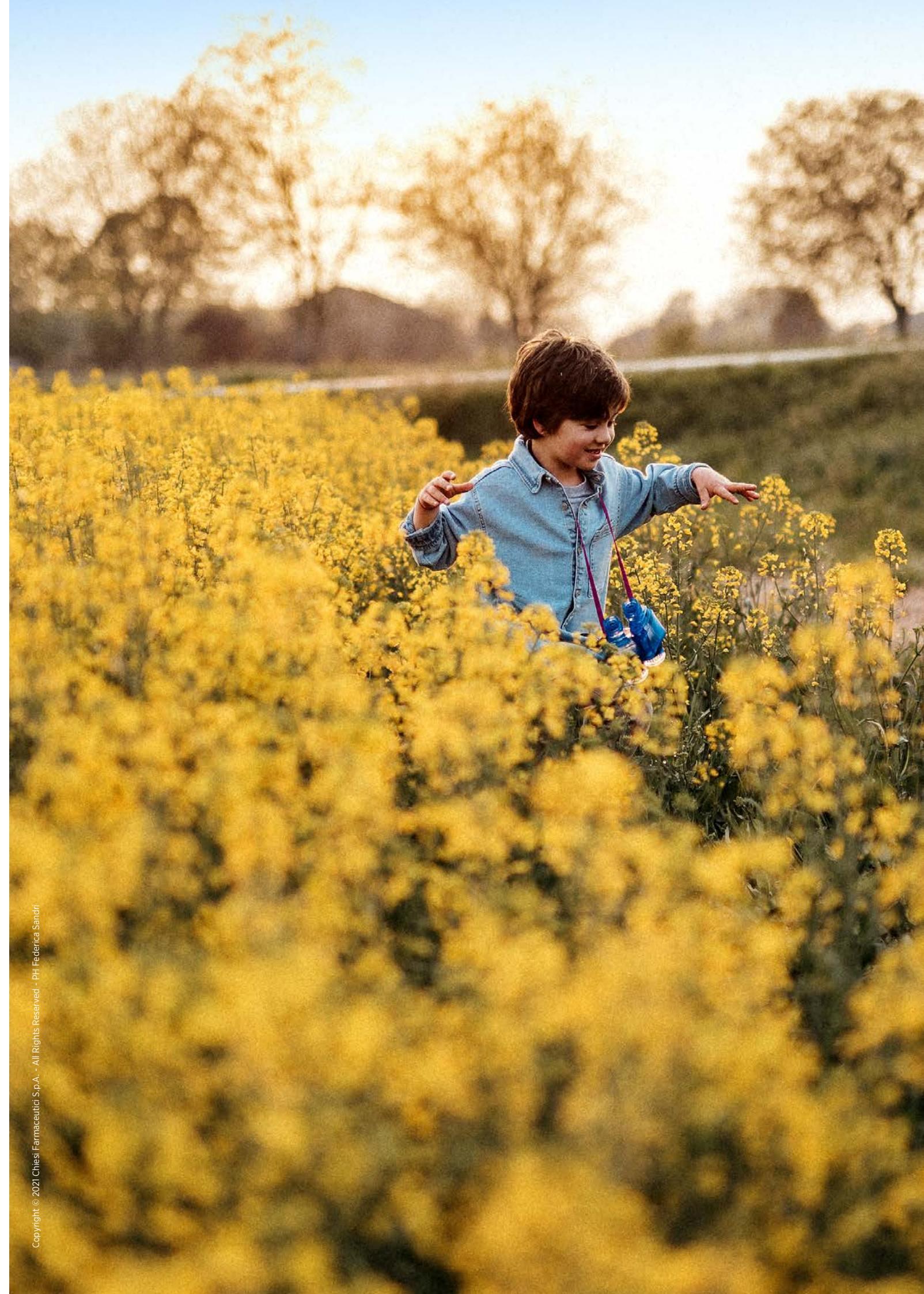
Ha az alapelvek eltérnek a nemzeti törvényektől,

akkor a legmagasabb szintű szabályt kell figyelembe venni és alkalmazni.

Azonban mi törekszünk, hogy többet tegyünk, hogy tevékenységünk több legyen, mint megfelelés. Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy ahol csak lehetséges, jobbra tegyük ezeket az alapvető szabályozási normákat. Hogy kihívás elé állítsuk az üzleti működésünket és közös értéket hozzunk létre.

Ez az oka annak, hogy a jelen magatartási kódex alapelveit két részre osztottuk:

- **Kötelező követelmények,** amelyek azon minimális szintet képviselik, amelyet mindannyiunknak be kell tartanunk az üzleti tevékenység során;
- **Fejlesztési intézkedések,** amelyek útmutatást jelentenek azok számára, akik jobban akarnak teljesíteni, és amelyek iránymutatásul szolgálnak az ebben a dokumentumban felvázolt alapelvek jövőbeli fejlesztésére vonatkozóan.





Egészséges élet és jólét biztosítása korosztálytól függetlenül mindenkinek

A 3. Fenntartható Fejlődési Cél vonatkozó alcéljai közül kiválasztottuk azokat, amelyek alkalmazhatók az Ökoszisztémánkban:

- A nem járványos betegségekből fakadó **korai halálozás csökkentése** megelőzés és kezelés útján, valamint a mentális egészség és jólét támogatása.
- **Univerzális egészségügyi ellátottság elérése**, ideértve a pénzügyi kockázat elleni védelmet, a minőségi alapvető egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférést, valamint minőségi és megfizethető gyógyszereket és vakcinákat mindenki számára.
- Az egészségügy finanszírozásának, valamint az **egészségügyi munkaerő toborzásának, fejlesztésének, képzésének és megtartásának növelése** a fejlődő országokban, különösen a legkevésbé fejlett országokban és a kis szigetek fejlődő államaiban.
- Minden ország - különösen a fejlődő országok - azon korai előrejelzési, a kockázatcsökkentési és a **nemzeti és globális egészségügyi kockázatok kezelésére** való képességének megerősítése.

4.1 Termékbiztonság

Kötelező követelmények

- Támogatjuk termékeink biztonságos fejlesztését, gyártását, szállítását, használatát és ártalmatlanítását, elsősorban ott, ahol ismert, hogy fennáll a káros következmények lehetősége.
- Gondoskodunk arról, hogy a minden termelési és tárolási terület, valamint minden elkülönítő tároló rendelkezzen a szükséges tervezési védelmekkel, mint például a tűzérzékelő és -megelőző rendszerek, a kiömlött anyagok tárolására szolgáló tárolók, gyulladási források megelőzése, az inert takarók, stb.
- Továbbmegyünk a szabályozási keretek és a helyi előírások betartásánál, támogatjuk a termékbiztonságra vonatkozó legjobb gyakorlatokat, különös tekintettel a szakképzett alkalmazottak képzésére, az alkalmazott adminisztratív eljárásokra, a legjobb gyakorlatok, a berendezések és az érzékelők összehasonlító elemzésére, valamint a kritikus funkciók és erőforrások áttekintésére, valamint a fogyasztói igények felülvizsgálatára.

4.2 Az egyes országok minőségi szabályozása

Kötelező követelmények

- Rendelkeznünk kell olyan rendszerekkel, amely biztosítják az összes alkalmazandó törvény, az adott országos szabályozás és az iparágra vonatkozó bevált gyakorlatok maradéktalan betartását a tevékenységünkre irányadó minden minőség szempontra vonatkozóan.

4.3 Képzés / kapacitásfejlesztés

Kötelező követelmények

- Rendelkezünk olyan képzési programmal, amely megfelelő szintű ismereteket, szakismeretet és készségeket biztosít a munkaerő minden tagja számára, annak érdekében, hogy kezelje a Kódex minden területét és a felelős társadalmi és környezeti magatartás elvárásaival kapcsolatos szándékot.
- Képzési programjainkba beillesztjük a kockázateértékelés minden odaillő és releváns eredményét, és foglalkozunk az előírt eljárásoktól és a konkrét elvárásoktól való eltérés lehetséges következményeivel.

Fejlesztési intézkedések

- Szakértőt jelölünk ki, aki felelős a képzési programok, anyagok, megvalósítások és a teljesítmény monitorozásáért.
- Időszakosan felülvizsgáljuk a képzési programokat annak érdekében, hogy a munkavállalói ismeretek értékelése útján felmérjük a relatív megfelelőséget és hatékonyságot.
- Az adott országra / kultúrára szabott és a szolgáltatások / termékek sajátosságaihoz igazodó globális képzést dolgozunk ki. Minden képzési anyagnak elérhetőnek kell lennie különböző nyelveken.



Támogatjuk a 3. SDG-t

Egészség és jólét



Támogatjuk a 5. SDG-t

Nemek közötti egyenlőség



Támogatjuk az 5. SDG-t | Nemek közötti egyenlőség

A nemek közötti egyenlőség elérése, a nők és lányok felhatalmazásával

Kiválasztottuk az SDG.5 releváns céljait, amelyek alkalmazhatók ökoszisztémánkban:

- Vessünk véget **minden nő és lány ellen elkövetett diszkrimináció minden formájának.**
- Biztosítani kell a nők teljes és hatékony **részvételét és egyenlő esélyeit a vezetésre** a politikai, gazdasági és közéleti döntéshozatalának minden szintjén.
- Reformokat kell végezni annak érdekében, hogy a nőknek **egyenlő jogokat biztosítsanak a gazdasági erőforrásokhoz**, a földtulajdonhoz és a tulajdonjoghoz, valamint a tulajdonhoz, a pénzügyi szolgáltatásokhoz, az örökséghez és a természeti erőforrásokhoz való hozzáféréshez, a nemzeti jogszabályokkal összhangban.
- Az alaptechnológia, különösen az információs és kommunikációs technológia használatának fokozása a **nők szerepvállalásának előmozdítása** érdekében.
- Határozott politikák és végrehajtható jogszabályok elfogadása és **megerősítése a nemek közötti egyenlőség előmozdítása**, valamint minden nő és lány szerepének növelése érdekében minden szinten.

5.1 Nemek közötti bérszakadék

Kötelező követelmények

- Garantálni kell a nemek közötti egyenlő bérezést az összehasonlítható munkakörökért és feladatokért, a vállalati hierarchia minden szintjén, valamint a vonatkozó szabványoknak és előírásoknak való megfelelést.

Fejlesztési intézkedések

- Rendszeresen elemezzük a belső bérszámfejtési helyzetet, hogy biztosítsuk a nemek közötti egyenlőség mindenkorai tiszteletben tartását, és amennyiben ez az elv nem következetes, célzott és azonnali korrekciós intézkedéseket teszünk és hajtunk végre.
- A mérési és monitoring tevékenység során az időszakosan felülvizsgált és aktualizált indikátorokra hivatkozunk.

5.2 A nemek képviselete minden szinten

Fejlesztési intézkedések

- Fel kell ismernünk a nemek közötti különbség belső helyzetét, időszakos mérést és nemek szerinti arány-monitoringot végezve.
- Különös figyelmet kell fordítani arra, hogy ne csak a nők férfiakkal viszonyított összlétszámát vegyük figyelembe, hanem a vállalati hierarchiához viszonyított arányt is.
- Az objektív reprezentációs kiegyensúlyozatlanságokkal szembeállítva olyan kármentesítési

terveket kell készíteni és végrehajtani, amelyek lehetővé teszik a rés fokozatos felszámolását, és közbenső lépések megvalósítását a hosszú távú tervezés és az elért eredmények folyamatos nyomon követése tekintetében.

5.3 Szakmai fejlődés nemek szerint

Kötelező követelmények

- Ugyanazokat a szakmai és karrier-növekedési lehetőségeket kell előre látnunk minden munkavállaló számára, függetlenül a nemi hovatartozástól.





Támogatjuk a 8. SDG-t

Tisztességes munka és gazdasági növekedés



Támogatjuk a 8. SDG-t | Tisztességes munka és gazdasági növekedés

Hosszan tartó, átfogó és fenntartható gazdasági növekedés létrehozása, teljes és eredményes foglalkoztatás, valamint méltó munka biztosítása mindenki számára

A 8. számú Fenntartható Fejlődési Cél vonatkozó alcéljai közül kiválasztottuk azokat, amelyek alkalmazhatók az Ökoszisztémánkban:

- **Teljes és termelékeny foglalkoztatás és méltányos munka** elérése **minden nő és férfi számára**, ideértve a fiatalokat és a fogyatékkal élőket, egyenlő munkáért egyenlő bért.
- Azonnali és hatékony intézkedések meghozatala **a kényszermunka felszámolására, a modernkori rabszolgaság megszüntetésére**, valamint a gyermekmunka legrosszabb formái megtiltásának és megszüntetésének biztosítására.
- **A munkavállalói jogok védelme, valamint biztonságos és veszélytelen munkakörnyezet elősegítése** minden dolgozó számára.
- A gazdaságok magasabb termelékenységi szintjének elérése **diverzifikáció, technológiai korszerűsítés és innováció** segítségével.

6.1 Tisztességes munkakörülmények, tisztességes munkaidő, szabadság és távollét

Kötelező követelmények

- Tiszteletben kell tartanunk az emberi jogok legszigorúbb szabályait és a munkavállalókkal és a tevékenységünkben részt vevő minden emberrel mindenre kiterjedő méltósággal és tisztelettel bántunk.
- Gondoskodnunk kell arról, hogy a helyi munkaerő megfelelő képzettséggel és létszámmal rendelkezzen a mindennapi feladatok ellátásához.
- Minden túlmunkáról előre meg kell állapodni, és a túlmunka csak alkalmi jellegű lehet azzal, hogy a túlmunkát úgy kell kivitelezni, hogy az az emberi méltóságot ne sértse és arról az érintettek időben értesüljenek. A szabálytalan vagy túlzott túlmunkát nyomon követjük.
- Gondoskodnunk kell arról, hogy a munkavállalók a munkanap során megfelelő szüneteket és hetente legalább egy pihenőnapot kapjanak, továbbá az év során megfelelő fizetett szabadságot biztosítunk. A munkaszüneti napok nem minősülnek szabadságnak. A jogosultság igazolása esetén a munkavállalóknak szabadságot biztosítunk egészségügyi okokból, munkaszüneti napokra, valamint foglalkozási megbetegedések vagy sérülések esetén.

A szabadság idejére jár fizetés. A munkavállalók szabadságra jogosultak súlyos családi motivációk okokból is, feltéve, hogy igazolják a szabadságra való jogosultságukat, és a munkavállalóknak a nemzeti jogszabályok és a munkáltatóval kötött szerződés szerinti fizetés jár.

- Egyszerű és ingyenes hozzáférést kell biztosítanunk az ivóvízhez és a higiénikus WC-khez a vállalat minden munkahelyén és létesítményében.
- Minden munkavállalónak megfelelő éves szabadságot kell biztosítani a megfelelő szellemi és fizikai pihenés biztosítása érdekében.
- Fejlesztési intézkedések

Fejlesztési intézkedések

- Működtetünk egy nyomon követő rendszert a túlzott túlórák kimutatására, a kimerülésből vagy más okokból eredő balesetek és sérülések megelőzésére, az esetleges szabálytalan és szokatlan munkavégzési minták felderítésére.

6.2 Bérek és juttatások, megélhetést biztosító bér

Kötelező követelmények

- Munkatársainknak méltányos bért kell fizetnünk, amely legalább eléri a helyi

törvények által előírt minimális küszöböt. Ezenkívül a túlórákért a normál óradíjnál magasabban kell fizetnünk, és adott esetben bónuszokat és juttatásokat kell adnunk.

- Gondoskodnunk kell arról, hogy munkavállalóinkolyan fizetést kapjanak, amely elegendő a megélhetési költségek fedezésére, beleértve a szállás, az egészségügyi ellátás, az étkezés és az alkalmazott és az eltartott gyermekek oktatását.
- Munkavállalóinkat világosan tájékoztatnunk kell a javadalmazás elemeiről, azaz a bérekről, a túlmunka bérekről és egyéb bónuszokról vagy juttatásokról.
- A béreket, a javadalmazást és az egyéb típusú juttatásokat nem lehet visszatartani vagy azokat megfélemlítő intézkedésként felhasználni, és a nemzeti jogszabályok által nem előírt levonásokat csak a munkavállaló kifejezett engedélyével lehet a javadalmazásba beleszámítani. Gondoskodunk arról, hogy munkavállalóink a nekik járó kifizetéseket rendszeresen, világosan, gyorsan, közvetlenül és nekik megfelelő módon kapják meg. Kuponok, váltók vagy hasonló okmányok nem használhatók fel bérfizetésként.

Fejlesztési intézkedések

- Gyakorlatokat vezettünk be annak érdekében, hogy jelentősen meghaladjuk a nemzeti jogszabályokban meghatározott minimálbér értékeket.
- Rendszeresen felülvizsgáljuk a béreket és a kapcsolódó szabályzatokat és eljárásokat, összehasonlítva azokat a jogszabályi előírásokkal és az iparági legjobb gyakorlatokkal.
- Meritokrácián alapuló javadalmazási és juttatási programot hajtunk végre.

6.3 Gyermekmunka és fiatal munkavállalók

Kötelező követelmények

- Mi és a nekünk és / vagy a képviselőnkben dolgozó beszállítók semmilyen formában nem használhatnak gyermekmunkát, valamint kötelesek vagyunk minden, a gyermekmunka tilalmára és a fiatalok munkaügyi védelmére



vonatkozó alkalmazandó jogszabálynak és szabályozásnak maradéktalanul megfelelni. Az adott ország törvényes munkavállalási korhatára feletti életkorú vagy a kötelező oktatás elvégzéséhez szükséges életkornál idősebb (amelyik szigorúbb) fiatal munkavállalók nem végezhetnek olyan munkát, amely akadályozhatja oktatásukat vagy egészségi állapotukat, így például veszélyes vegyi anyagok kezelése, nehéz és tartós fizikai munka rendszeres éjszakai műszakok vagy a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet meghatározása szerinti biztonságos munkakörnyezettől való egyéb eltérés.

- Rendszeresen ellenőrizzük munkavállalóink életkorát, és kérelemre világos tájékoztatást adunk a gyermekmunka szabályzatokról és rendelkezésekről.
- Megvizsgáljuk a hivatalosan elismert személyazonosító okmányokat, például személyi igazolványokat, születési anyakönyvi kivonatokat vagy útleveleket, annak érdekében, hogy ellenőrizhessük minden munkavállalónk életkorát.

Fejlesztési intézkedések

- Nem rendelünk el túlmunkát és éjszakai műszakot a fiatal munkavállalóknak (azaz olyan munkavállalóknak, akik 18 évesnél fiatalabbak, de elérik az adott ország törvényes munkavállalási életkorát vagy a kötelező oktatás elvégzéséhez megállapított életkort. További részletekért lásd az ILO 138. sz. Egyezményét.
- Együttműködünk azon elismert nemzetközi szervezetekkel, amelyek védik a fiatal munkavállaló jogait, vagy gyermekmunkával, vagy a bántalmazás bármely más formájával foglalkozna

6.4 Az embertelen bánásmód elkerülése

Kötelező követelmények

- Olyan munkahelyet kell biztosítanunk, amely mentes a durva és embereteken bánásmódtól, ideértve a szexuális vagy fizikai bántalmazást, testi fenyegetést, szellemi vagy fizikai kényszert vagy a munkavállalók verbális bántalmazását, vagy az ilyen bánásmód veszélyétől.

- A helyes eljárások és a végrehajtási mechanizmusok alkalmazásával garantálnunk kell, hogy minden egyes személy jogai és méltósága mindenkor meg legyen védve és azokat tiszteletben tartsák. Ennek érdekében a magatartási ösztönzőket előnyben részesítjük fegyelmi intézkedésekkel szemben.
- Megtervezünk és megvalósítunk egy világos és könnyen megérthető jelentési mechanizmust annak érdekében, hogy munkatársaink megtorlástól, megfélemlítéstől vagy egyéb kényszerítől való félelem nélkül jelenthessék a panaszokat és az esetleges szabályszegéseket. A panaszokat komolyan kell venni és azokat konstruktív és szakszerű módon kell megvizsgálni, amelyet elfogulatlan és pontos kivizsgálásnak kell követnie. Amennyiben fegyelmi intézkedésekre van szükség, meggyőződünk arról, hogy a fegyelmi intézkedések összhangban vannak a szabályszegéssel és hogy az intézkedéseket méltányosan alkalmazzák.

6.5 A munkavállalók védelme Munkaegészségügy és munkabiztonság, vészhelyzeti tervek

Kötelező követelmények

- Garantálnunk kell az egészséges és biztonságos fizikai, pszichológiai és szociális munkakörnyezetet.
- Minden munkavállalónk tekintetében és a mindenvállalatimunkahelyen, létesítményben és szálláshelyen el kell kerülnünk a vegyi, biológiai és fizikai veszélyeknek való túlzott vagy veszélyes mértékű kitettséget, ideértve a fizikailag megterhelő feladatokat.
- Azonosítanunk kell vészhelyzeteket, és végre kell hajtunk az azoknak megfelelő hatékony vészhelyzeti terveket vagy reagálási eljárásokat.
- A veszélyek minden formáját ellenőrzés alatt kell tartanunk. Amennyiben a veszélyes helyzeteknek vagy anyagoknak való kitettség alternatív módszerekkel nem csökkenthető, úgy megfelelő képzést, valamint megfelelő és jól karbantartott védőfelszerelést biztosítunk

alkalmazottaink számára.

- Gondoskodnunk kell arról, hogy a munkavállalók védelmével, a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal, a vészhelyzeti tervekkel és a veszélyes anyagokkal kapcsolatos helyes és hatályos információk (például dokumentáció, táblák stb.) világosak és könnyen hozzáférhetőek, a külsős személyzet azon tagjainak is, akik a társaság munkahelyein végzenek tevékenységet. Így különösen a teljes figyelmünket arra fordítjuk, hogy a foglalkozási kockázatok és kitettség szempontjából vizsgáljuk meg a szülőképes korú nőket, és részükre nem rendelünk el olya feladatokat, amelyek rájuk vagy utódaikra veszélyesek lehetnek.
- Egy adott helyzetre vonatkozó elegendő információ hiányában a legnagyobb védelmet biztosító gyakorlati megközelítést kell alkalmaznunk.
- Egészségvédelmi, biztonsági, vészhelyzeti vagy egyéb, avállalatiműködésszempontjából lényeges témákban képzési programokat kell terveznünk és kiterjesztenünk azokat minden munkavállalónkra.
- Ha a törvény nem is írja elő kötelező jelleggel, az egészségvédelmi és biztonsági követelményekért a felső vezetés felelős, akik biztosítják a biztonságos munkakörnyezet kialakításához és a munkavállalók egészségének védelméhez szükséges mechanizmusok végrehajtását.

Fejlesztési intézkedések

- Amennyiben lehetséges, automatizálunk kell minden olyan műveletet, amely veszélyeztetheti a munkavállalók egészségét és a méltányos munkakörülményeket.

6.6 A modern rabszolgaság elkerülése

Kötelező követelmények

- Megtiltjuk és küzdünk a kényszmunka, az adósság törlesztésére végzett munka, a börtönmunka, rabszolgamunka minden formája ellen, valamint az emberkereskedelem minden formája és az olyan gyakorlatok ellen, amelyekkel kihasználják azokat az embereket,

akik nincsenek abban a helyzetben, hogy cselekményeikhez hozzájárulásukat adják vagy amely gyakorlatok az emberi jogokat akadályozzák.

- Nem szabad magunknál tartanunk vagy megsemmisítenünk más személyek személyazonosító okmányait, útleveleit, munkavállalási engedélyeit vagy az eredeti bevándorlási dokumentumait.
- Elkötelezzük magunkat, hogy megfelelünk a legszilárdabb és nemzetközileg elismert rabszolgaság-ellenes keretrendszerek elveinek, mint például az Egyesült Királyság modern rabszolgaságáról szóló törvényének alapelveihez hasonló hivatkozások.

6.7 Az egyesülés szabadsága

Kötelező követelmények

- Lehetővé tesszük munkavállalóink számára, hogy szabadon hozzanak létre vagy csatlakozzanak a szakszervezetekhez, valamint tiszteletben tartjuk a fegyelmi szankcióknak vagy kényszerintézkedéseknek alávetni azokat a munkavállalókat, akik a korábban más munkáltatónál gyakorolták az egyesülési jogukat, annak bármilyen formájában.
- Biztosítjuk a munkavállalók képviselőihez és az üzemi tanácsokba való belépéshez való jogát.
- Bátorítjuk és elősegítjük az egyesülési szabadság párhuzamos eszközeinek fejlesztését minden olyan országban, ahol az egyesülési szabadságot vagy a kollektív tárgyalásokat jogszabály korlátozza.
- Olyan mechanizmusokat vezetünk be, amelyek lehetővé teszik munkavállalóink számára, hogy nyíltan kommunikáljanak és lépjenek kapcsolatba a vállalat vezetésével a munkakörülményekkel és a javadalmazással kapcsolatban, anélkül, hogy megtorlástól, megfélemlítéstől vagy a kényszerítés más formáitól kellene tartaniuk. Ebben az értelemben nem szabad fenyegetni, büntetni, megkülönböztetni.

6.8 Incidensek monitorozása

Kötelező követelmények

- Azon kell dolgoznunk, hogy elkerüljük a munkavállalók jólétét és biztonságát veszélyeztető incidensek minden formáját, különös tekintettel a nemi azonosítás miatti agresszió fizikai és verbális formáira.

Fejlesztési intézkedések

- Nyomon követjük az ezen feltételezések alapján bekövetkező eseményeket, és nyomon követjük annak lefolyását, elérhető és átlátható adatokat biztosítva.

6.9 Üzleti folytonosság, kockázatkezelés

Kötelező követelmények

- Mechanizmusokat vezetünk be a kockázatok rendszeres felmérésére, és gondoskodunk a rendszerek frissítéséről, annak érdekében, hogy azok tükrözzék a vállalat általános kockázati profiljának alakulását, valamint a működés vagy a terméktervezés jelentős változását.
- Hatékony mechanizmust és eljárásokat vezetünk be a vállalat potenciális jelentős kockázatainak – például üzleti, jó hírnév, jogi, pénzügyi, környezeti, tech-



nológiai kockázatok, kiberkockázatok, országhoz kockázatok, vagy bármely más releváns kockázat – felmérésére, kezelésére és csökkentésére. Ebben az értelemben felelősek vagyunk a megfelelő üzletmenet folytonossági tervek vagy változásmenedzsment-modellek kidolgozásáért és végrehajtásáért annak érdekében, hogy biztosítsuk a létfontosságú üzleti műveleteket és a kritikus működés folytonosságát

- Fel kell készülnünk olyan vis maior eseményekre, amelyek potenciálisan veszélyeztethetik az ellátási lánc működőképességét, például világjárványokra vagy más, globális léptékű eseményekre.

Fejlesztési intézkedések

- Hatékony eszközöket tervezünk és alkalmazunk az egyének képzésére és a kockázateértékelés eredményeinek a vállalatban belüli kommunikálására, valamint ezen eredményeknek a stratégiai és üzleti tervekbe történő beágyazására vonatkozóan.

6.10 Folyamatbiztonság

Kötelező követelmények

- Rendelkezünk a vegyi anyagok katasztrofális mértékű kibocsátásának megelőzésére vagy csökkentésére szolgáló, valamint a dolgozók egészségének a termékek operatív feldolgozása során történő megóvására vonatkozó programokkal. Ezek a programok figyelembe veszik és értékelik egy adott folyamat kritikus pontjait és az olyan külső tényezőket, mint például a természeti katasztrófák, a terrorizmus vagy hasonló események.
- Teszteket, vizsgálatokat vagy (belső vagy harmadik fél általi) ellenőrzési mechanizmusokat hozunk létre a folyamatbiztonsági eljárásaink ellenőrzésére. Ha vállalatunk üzleti tevékenysége lényeges, vagy ha az veszélyeztetheti a helyi közösségek és a környezet biztonságát, úgy kapcsolatba lépünk és együttműködünk a helyi hatóságokkal és a közösség képviselőivel

a folyamatbiztonság és a vészhelyzeti felkészültség releváns kérdéseivel kapcsolatban, valamint közösség bevonását támogató potenciális kommunikációs intézkedéseket hajtunk végre.

6.11 Az emberek elégedettsége

Fejlesztési intézkedések

- A dolgozók elégedettségi szintjét mérő mechanizmusok, például időszakos felmérések bevezetésével fogjuk figyelembe venni, azzal a céllal, hogy növeljük boldogságuk és önmegvalósításuk szintjét.



Támogatjuk a 9. SDG-t

Ipar, innováció és infrastruktúra



Támogatjuk a 9. SDG-t | Ipar, innováció és infrastruktúra

Ellenállóképes infrastruktúra kiépítése, az inkluzív és fenntartható iparosítás támogatása és az innováció ösztönzése

A 9. számú Fenntartható Fejlődési Cél vonatkozó alcéljai közül kiválasztottuk azokat, amelyek alkalmazhatók az Ökoszisztémánkban

- **A tudományos kutatás fokozása**, az ipari ágazatok technológiai képességeinek korszerűsítése minden országban, különösen a fejlődő országokban, beleértve 2030-ig az innováció ösztönzését és a K+F területén a munkavállalók számának jelentős növelését 1 millió lakosra vetítve, valamint a köz-, és magán K+F kiadások növelését.
- **A fejlődő országokban a belföldi technológiai fejlesztés**, kutatás és innováció támogatása, beleértve a kedvező szakpolitikai környezet biztosítását többek között az ipari diverzifikáció és az árukhoz való hozzáadott érték megteremtése céljából.

7.1 Tudományos kutatás, a technológiai képességek fejlesztése

Kötelező követelmények

- Aműködésünk során az Ökoszisztémánkban támogatjuk a tudományos kutatást és a technológiai képességek fejlesztését, azzal a céllal, hogy megfeleljünk és lehetőség szerint túl is szárnyaljuk vevőink igényeit, versenyfolyamatokat és referencia iparágunk technológiai fejlődését

Fejlesztési intézkedések

- Támogatjuk az üzleti tevékenységünk szempontjából releváns tudományos kutatási, képzési és nemzetközi együttműködési projekteket.
- Felkérjük a tudósokat és a kutatókat, hogy nyújtsanak be javaslatokat magas szintű, tudományos célú kutatási projektekre olyan konkrét tudományos területekre vonatkozóan, amelyek a működésünk szempontjából relevánsak.

7.2 Folyamatos fejlesztés

Kötelező követelmények

- Világos stratégiák kidolgozásával, teljesítménycélok kitűzésével és végrehajtási tervek megvalósításával folyamatosan fejlesztjük az üzleti tevékenységünket.

Fejlesztési intézkedések

- Megfelelő eszközök, értékelések, vizsgálatok, ellenőrzések vagy bármilyen szükséges vezetési felülvizsgálat vagy folyamat segítségével mérjük előrehaladásunkat, és megtesszük a szükséges korrekciós intézkedéseket az összes feltárt lényeges eltérésre vonatkozóan
- A folyamatos fejlődési célokat beépítjük vezetőink teljesítménycéljaiba és ösztönzőibe.
- Támogatjuk a közös érték közös célok útján, valamint olyan ösztönzők útján történő létrehozását, amelyek ösztönözhetik a folyamatos fejlődést.
- Rendszeres folyamatot vezetünk be azon folyamatos fejlődési témakörök, célok és módszertanok külső versenyszempontú összehasonlítására, amelyek a referencia-iparágunk számára relevánsak.





Az országokon belüli és az országok közötti egyenlőtlenségek csökkentése

A 10. számú Fenntartható Fejlődési Cél vonatkozó alcéljai közül kiválasztottuk azokat, amelyek alkalmazhatók az Ökoszisztémánkban:

- Elősegíteni mindenkinek - korra, nemre, fogyatékosagra, faji és etnikai hovatartozásra, származásra, vallásra, illetve gazdasági, vagy más helyzetre való tekintet nélkül - a **társadalmi** felemelkedését és a **szociális, gazdasági és politikai befogadását**.
- Szakpolitikák - különösen pénzügyi, bér- és szociális védelmi politikák - elfogadása és a **nagyobb egyenlőség fokozatos megvalósítása**.

8.1 Diverzitás, befogadás

Kötelező követelmények

- Támogatjuk a nők szerepének erősítésével és a nők a munkaerőben jelenlétével, a hátrányos helyzetű népesség, régiók, alacsony jövedelmű közösségek vagy kisebbségi lakosság foglalkoztatásával kapcsolatos diverzitás- és a befogadási szakpolitikákat és gyakorlatokat. Megfelelő és megkülönböztetéstől mentes módon támogatjuk ezen személyek szakmai fejlődését.
- Elősegítjük a kulturális, kapacitásépítési és emberi kapcsolatok szempontjából a munkahelyi beilleszkedést támogató programok végrehajtását.
- Olyan mechanizmusokat vezetünk be, amelyek lehetővé teszik munkavállalóink számára, hogy nyíltan kommunikáljanak és lépjenek kapcsolatba a vállalat vezetésével a diverzitás munkahelyi megsértésével kapcsolatban, anélkül, hogy megtorlástól, megfélemlítéstől vagy a kényszerítés más formáitól kellene tartaniuk.
- Amennyiben szükséges, elfogulatlan és tisztességes formális eljárás keretében vizsgálatot folytatunk és korrekciós intézkedéseket teszünk.

Fejlesztési intézkedések

- Képzést és kapacitásépítést biztosítunk minden alkalmazottunk számára a sokszínűséggel, a befogadással és a diszkrimináció-mentességgel kapcsolatos kérdésekről, valamint a lehetséges nehéz körülmények kezeléséről.
- Mechanizmusokat fogunk bevezetni a vállalatban belüli diverzitás szintjének mérésére és annak időbeli alakulásának nyomon követésére, energiát és erőfeszítéseket fektetve konkrét cselekvésekbe, amelyek célja a diszkrimináció vagy a nem megfelelő képviseleti szint orvoslása.

8.2 Esélyegyenlőség, a diszkrimináció tilalma

Kötelező követelmények

- Gondoskodnunk kell arról, hogy a munkahely és minden szabályzatunk és eljárásunk mentes legyen az olyan zaklatástól és diszkriminációtól, mint például faj, bőrszín, életkor, nem, kaszt, szexuális orientáció, etnikai hovatartozás, nemzeti származás, fogyatékoság, vallás, politikai hovatartozás, szakszervezeti tagság, terhesség, zaklatás vagy diszkrimináció.
- Diszkrimináció és esélyegyenlőség-mentességét alkalmazzuk minden téren, a toborzási folyamatától kezdve a munkakörülményekig, ideértve a javadalmazást, a szakmai fejlődést, az előléptetést, a szerződés felmondását és a problémák jelentését. A munkavállaló szakmai státuszával kapcsolatos minden döntésnek a képességeken, az érdemeken és a teljesítményen kell alapulnia.



Támogatjuk a 10. SDG-t

Egyenlőtlenségek csökkentése

- Olyan mechanizmusokat vezetünk be, amelyek lehetővé teszik munkavállalóink számára, hogy nyíltan kommunikáljanak és lépjenek kapcsolatba a vállalat vezetésével a diszkrimináció vagy az esélyegyenlőség munkahelyi megsértésére vonatkozó aggodalmaikkal kapcsolatban, anélkül, hogy megtorlástól, megfélemlítéstől vagy a kényszerítés más formáitól kellene tartaniuk. Amennyiben szükséges, elfogulatlan és tisztességes formális eljárás keretében vizsgálatot folytatunk és korrekciós intézkedéseket teszünk
- Időnként figyelemmel kell kísérnünk a munkavállalóknak fizetett felső és alsó bérek arányát, és lépéseket kell tennünk annak biztosítására, hogy ez az arány ésszerű maradjon, hogy hozzájáruljunk a vagyon igazságos elosztásához a társadalomban.

Fejlesztési intézkedések

- Meghatározzuk és kiképezzük azokat a személyeket, akik felelősek a diverzitás, az esélyegyenlőségi és a megkülönböztetés mentességi szabályzatok a szervezeten belüli történő alkalmazásáért. Ezeknek a személyeknek elérhetőnek kell lenniük minden munkavállaló számára, hogy velük nyíltan kommunikáljanak és együttműködjenek.

8.3 Erőszak- és zaklatásellenes irányelv

Kötelező követelmények

- Minden munkavállaló biztonságát, méltóságát és tiszteletét garantálnunk kell. Ebben az értelemben azt is elvárják tőlünk, hogy gondozó szerepet töltsünk be azoknak az embereknek az életében, akik alárendeltségi helyzeteket élnek át, vagy akik jobban ki vannak téve az erőszak vagy zaklatás kockázatának.

Fejlesztési intézkedések

- Ennek az elvnek az alkalmazása során szigorúan be kell tartanunk az erőszak és a zaklatás elleni politikában meghatározott szabályokat. Ezt a dokumentumot átfogóan és megfelelően közölni kell minden munkavállalóval, és rendszeresen frissíteni kell.





Tegyük befogadóvá, biztonságossá, rugalmassá és fenntarthatóvá a városokat.

A 11. számú Fenntartható Fejlődési Cél vonatkozó alcéljai közül kiválasztottuk azokat, amelyek alkalmazhatók az Ökoszisztémánkban:

- 2030-ig minden országban fokozni kell **az inkluzív és fenntartható urbanizációt**, valamint a részvételen alapuló, integrált és fenntartható emberi településtervezés és -gazdálkodás kapacitását;
- 2030-ig csökkenteni kell **a városok egy főre jutó kedvezőtlen környezeti hatásait**, többek között a levegőminőségre vonatkozóan, valamint különös figyelmet fordítva a települési és egyéb hulladékkezelésre.
- 2020-ra jelentősen növelni kell azon városok és emberi települések számát, amelyek **integrált politikákat és terveket fogadnak el és hajtanak végre a befogadás, az erőforrás- hatékonyság, az éghajlatváltozás mérséklése** és az ahhoz való alkalmazkodás, a katasztrófákkal szembeni ellenálló képesség érdekében, és a Sendai katasztrófakockázati keretrendszerrel összhangban dolgoznak ki és hajtanak végre csökkentéseket 2015-2030-ig, a **holisztikus katasztrófakockázat-kezelés** minden szintjén.

9.1 Közösségi szerepvállalás

Fejlesztési intézkedések

- Aktív szerepet fogunk vállalni a vállalati állampolgársággal kapcsolatban, amely közösségi tevékenységekben való részvételben, jótékonyági és önkéntes akciókban nyilvánul meg, a kulturális és gazdasági fejlődés támogatása érdekében.
- Ebben az összefüggésben a vállalatnak szerepet kell vállalnia a helyi szintér számára generált gazdasági érték elosztásában.
- Szorosan együttműködünk a helyi érdekelt felekkel annak érdekében, hogy garantáljuk minden ember társadalmi befogadását és az alapvető szolgáltatásokhoz való hozzáférését. Ez adott esetben magában foglalja az őslakos lakosság jogainak védelmét.
- Lehetőség szerint és ahol a kategória lehetővé teszi, előnyben részesítjük a helyi beszállítókat a helyi gazdaság fejlődésének elősegítése, valamint az anyagellátáshoz kapcsolódó szállítások hatékonyabbá és kevésbé környezet terhelővé tétele érdekében.

9.2 Kulturális örökség, zöldterületek és jobb épületek

Kötelező követelmények

- Működésünk során figyelembe kell venni azt a hatást, amelyet a helyi területre és a referenciaközösségre gyakorolunk.

Fejlesztési intézkedések

- Gondoskodunk a telephelyeinket körülvevő

kulturális és környezeti örökség megőrzéséről, és olyan tevékenységekbe kell fektetnünk, amelyek lehetővé teszik annak fejlődését idővel.

- A társaság által generált hatások mérlegelésekor figyelembe vesszük azon épületek hatását is, amelyekben a társaság működik.
- Ebben az értelemben különös figyelmet kell fordítanunk magunknak az épületeknek a hatékonyságára, lehetőség szerint hivatkozva a nemzetközi legjobb gyakorlatokra vagy az elismert jobb épületekre vonatkozó szabványokra.

9.3 Fenntartható szállítás

Kötelező követelmények

- A legalacsonyabb üvegházhatású gáz kibocsátású közlekedési eszközöket kell választanunk. Ez magában foglalja az ezt a területet szabályozó irányelveket és irányelveket, különös tekintettel az üzleti utazásokra és az autóflokkokra.

Fejlesztési intézkedések

- Az autók választékába hibrid és elektromos megoldásokat is beépítünk, azzal a céllal, hogy fokozatosan elérjük a fosszilis tüzelőanyag-alapú motorok nélküli autóparkot. (elektromos és/vagy konnektoros járművek) és ezáltal a szállítási szénlábnymot minimálisra csökkentve.
- Üzleti célú utazás során optimalizáljuk utazási választásainkat, lehetőség szerint csökkentve az utazások és az érintettek számát.



Támogatjuk a 11. SDG-t

Fenntartható városok és közösségek



Fenntartható fogyasztási és termelési módok kialakítása

A 12. számú Fenntartható Fejlődési Cél vonatkozó alcéljai közül kiválasztottuk azokat, amelyek alkalmazhatók az Ökoszisztémánkban:

- A **vegyi anyagok és minden hulladék környezetvédelmi szempontból megfelelő kezelése** a teljes életciklusukon keresztül az elfogadott nemzetközi keretekkel összhangban.
- A **levegőbe, vízbe és talajba** történő kibocsátásuk jelentős csökkentése az emberi egészségre és a környezetre gyakorolt káros hatásuk minimálisra csökkentése érdekében.
- A **természeti erőforrásokkal való fenntartható gazdálkodás és azok hatékony felhasználásának** megvalósítása.
- A **hulladékképződés jelentős csökkentése** megelőzés, csökkentés, újrahasznosítás és újra használat által.

10.1 Hulladékkezelés és kibocsátások

Kötelező követelmények

- Olyan folyamatokat és hulladékkezelést kell bevezetnünk, amelyek nem károsítják a környezetet, és minimalizáljuk a víz, a levegő és a talaj szennyezését.
- Olyan rendszerekkel kell rendelkezünk, amelyek biztosítják a nyersanyagok és hulladékok biztonságos kezelését, mozgatását, tárolását, ártalmatlanítását, újra hasznosítását, újra felhasználását vagy kezelését, valamint a levegőbe való kibocsátás csökkentését.
- Vannak kialakított rendszereink minden olyan hulladék vagy levegőbe való kibocsátás megfelelő kezelésére, ellenőrzésére és kezelésére, amely káros hatással lehet az emberi egészségre vagy a környezet védelmére.
- Rendelkeznünk kell a veszélyes hulladékok keletkezésének és ártalmatlanításának megfelelő rendszerekkel, ellenőrzéséhez és kezeléséhez, a helyi és nemzeti szabályozásoknak megfelelően.

Fejlesztési intézkedések

- Hozzá kell járulnunk a természetes ökoszisztémák védelméhez és helyreállításához olyan környezetvédelmi kezdeményezések révén, amelyek célja helyi erőforrások védelme és ártértelezése, valamint a helyi közösségek jó egészségi állapotának és életszínvonalának megőrzése.
- Célokátéskintézkedéseket kell meghatároznunk annak érdekében, hogy a végfelhasználókat és a felhasználókat tájékoztassuk a termékek és szolgáltatások fenntarthatósági jellemzőiről

és ökológiai lábnyomáról, ezáltal biztosítva, hogy az vevők és a felhasználók tudják, hogyan kell a termékkel a legfenntarthatóbban bánni a használat, a karbantartás során és az élettartam végén.

10.2 Veszélyes vegyi anyagok, tájékoztatás és kezelés

Kötelező követelmények

- Elköteleztettek vagyunk a vegyi anyagok felelős használata mellett, tekintettel arra, hogy felismertük a felhasználás minimalizálásának, illetve annak fontosságát, hogy kevésbé veszélyes anyagokat válasszunk annak érdekében, hogy az emberi egészségre és a környezetre gyakorolt lehetséges hatásokat csökkenteni lehessen vagy meg lehessen előzni. Tudjuk, hogy ezt az elkötelezettséget meg kell fontolni a harmadik felek által kifejlesztett új termékek beszerzése során.
- Elköteleztettek vagyunk a legjobb gyakorlatokon alapuló hatékony elszigetelési stratégiák alkalmazó zárt folyamatok, valamint zárt rendszerek tervezése iránt, annak érdekében, hogy elkerüljük a potenciális környezeti kibocsátásokat.
- Amennyiben teljes toxikológiai jellemzés nem áll rendelkezésre, úgy az új kémiai tulajdonságú anyag sávok kategorizálásán alapuló kezelési stratégiát fogadunk el.
- Gondoskodnunk kell a veszélyes vegyi anyagok felelős kezeléséről azáltal, hogy egységes előírásokat alkalmazunk a bér-gyártási műveleteinkre



Támogatjuk a 12. SDG-t

Felelős fogyasztás és termelés

- Gondoskodunk arról, hogy az alkalmazottak megismerjék és megértsék minden anyag veszélyes természetét, ideértve a gyógyszerészeti vegyületeket és a gyógyszerészeti köztes termékeket is.
- Munkavállalóink számára képzést biztosítunk azon veszélyes anyagok szabályos használatáról, tárolásáról, kezeléséről és ártalmatlanításáról, amelyekkel dolgoznak.
- Minden vegyi veszélyre vonatkozó információt az Ökoszisztéma szereplői rendelkezésre bocsátunk és hozzáférhetővé teszünk számukra annak érdekében, hogy a kockázatkezelés segítségével elősegítsük a megfelelő ellenőrzési stratégiák végrehajtását.

Fejlesztési intézkedések

- Aktív kutatásokat végzünk a zöldebb és fenntarthatóbb kémiai folyamatok érdekében, miközben a zöld kémia alapelveit felhasználva minimalizáljuk a környezeti hatásokat.
- A folyamatoptimalizálás során érvényesítjük a „zöld kémia” és a folyamathatékonyság elveit annak érdekében, hogy minimalizáljuk a vegyi anyagok használatát és csökkentjük a kapcsolódó hulladékot és kibocsátást.
- Meg kell vizsgálni a biotranszformáció (pl. biokatalízis) alkalmazásának lehetőségeit.
- Elköteleztünk vagyunk a nyitottság és az átláthatóság mellett a veszélyes vegyi anyagok kezelése tekintetében.

10.3 Vízisztítás

Kötelező követelmények

- Rendelkezünk olyan rendszerekkel, amelyekkel biztosítjuk a szennyvízkibocsátások biztonságos kezelését.
- Vannak kialakított rendszereink az emberi egészségre vagy a környezet védelmére esetlegesen káros hatást gyakorló szennyvíz annak a környezetbe történő kibocsátása előtt történő megfelelő kezelésére, ellenőrzésére és tisztítására.

Fejlesztési intézkedések

- Befektetünk az alacsony kihatású technológiákba, a víz megmentésébe és a víz újrahasznosításba.

10.4 Az erőforrások hatékony felhasználása

Kötelező követelmények

- Környezetvédelmi szempontból felelősségteljesen és hatékonyan működünk, és minimalizáljuk a káros környezeti hatásokat. Támogatjuk a természeti erőforrások védelmét a veszélyes anyagok használatának lehetőség szerinti kerülését, valamint az újra felhasználási és újra hasznosító tevékenységekben való részvételt.
- A lehető legnagyobb mértékben korlátozzuk az energia, a szűkös erőforrások (azaz a nem megújuló erőforrások, a földgáz, a benzin, a szén, a ritka fémek) és a folyamatos leromlásnak kitett természeti erőforrások (mint például tiszta víz, fa, stb.) használatát.

Fejlesztési intézkedések

- Befektetünk az alacsony kihatású technológiákba és energiahatékonysági rendszerekbe, a megújulóenergia-termelésébe, valamint a víztakarékos megoldásokba.
- Arra ösztönözzük a munkavállalóinkat, hogy támogassák az anyagok újra felhasználását és újra hasznosítását, valamint csökkentsék a kibocsátást minden helyzetben, mint például a szállítás, az üzleti utak, az irodahelyiségek és berendezések használata, a magánélet és az összes releváns terület.

10.5 Átláthatóság – jelentés a társadalmi és környezeti kpi-ről

Kötelező követelmények

- Nyitottak vagyunk arra, hogy a környezeti hatásainkat kommunikációs eszközök és információcsere útján megosszuk.
- Átlátható módon tájékoztatjuk a Chiesi-t a jelen magatartási kódex alkalmazásával kapcsolatos minden problémáról vagy nehézségről.
- A Chiesi vagy bármely más harmadik fél által végzett külső ellenőrzésekre rendelkezésre állunk annak érdekében, hogy igazolhassuk a jelen dokumentumban ismertetett alapelvek betartását és gyakorlati megvalósítását. Átlátható és folyamatos információcsere útján közösen dolgozunk a tevékenységeink, létesítményeink vagy laboratóriumaink ellenőrzésének optimalizálása érdekében. Világos és közös eljárásokat és konkrét alkalmazási irányelveket alakítunk ki.

Fejlesztési intézkedések

- Kidolgozunk és bevezetünk olyan eszközöket, amelyek segítségével a fenntartható fejlődési hatások konkrét KPI-kkel követhetők nyomon, azzal, hogy a KPI-kről amelyről az érintett ökoszisztéma szereplői állapotnak meg.
- Konkrét terveket osztunk meg a társadalmi és környezeti fenntarthatósági gyakorlataink szisztematikus fejlesztése érdekében.
- A vállalaton kívül beszámolunk a környezeti hatásainkról és csökkentési célkitűzéseinkről.

10.6 Környezetbarát termékek és szolgáltatások

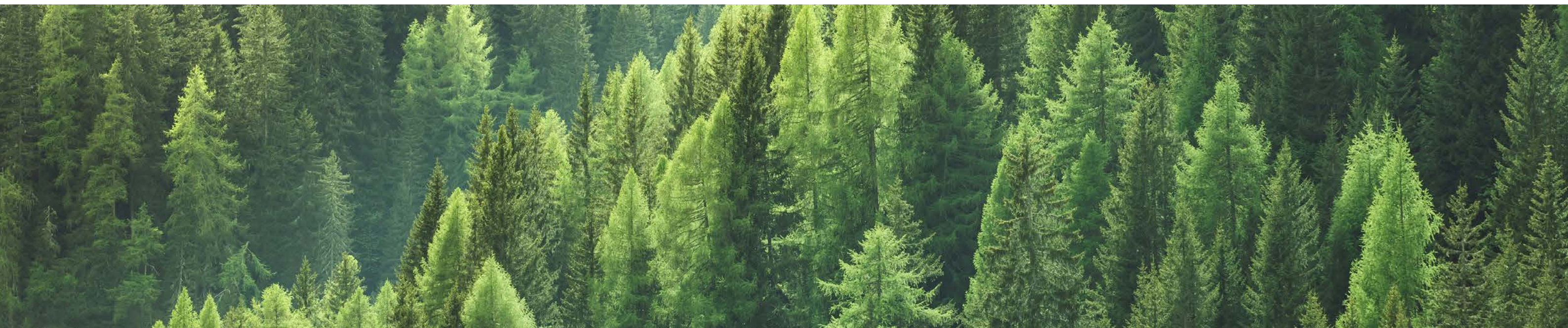
Fejlesztési intézkedések

- Termékeinket vagy szolgáltatásainkat az életciklus- szemléletet beépítve tervezzük, beleértve a körforgásos gazdaság elveit is. Ez azt jelenti, hogy termékeinket és szolgáltatásainkat a fenntarthatósági elvek szerint újratervezzük, kiterjesztve a megközelítést nem csak magára a termékre, hanem annak összetevőire is, például a csomagolásra. Ezen túlmenően arra ösztönözzük a beszállítókat, hogy vegyék figyelembe az összes anyagot az alkatrészek élettartam végén történő újrafelhasználásának megkönnyítése érdekében.

10.7 Elővigyázatos megközelítés

Kötelező követelmények

- Elővigyázatossági intézkedéseket kell hoznunk, ha a vállalat tevékenysége veszélyeztetheti az emberi egészséget vagy a környezetet.





Támogatjuk a **13. SDG-t**

Fellépés az éghajlatváltozás ellen



Támogatjuk a 13. SDG-t | Fellépés az éghajlatváltozás ellen

Sürgős lépések megtétele a klímaváltozás és hatásainak leküzdésére

A 13. számú Fenntartható Fejlődési Cél vonatkozó alcéljai közül kiválasztottuk azokat, amelyek alkalmazhatók az Ökoszisztémánkban:

- A klímaváltozáshoz kapcsolódó veszélyekkel és a természeti katasztrófákkal szembeni **ellenálló- és alkalmazkodóképesség megerősítése** minden országban.
- A klímaváltozással kapcsolatos intézkedések integrálása a nemzeti szakpolitikákba, stratégiákba és tervezésbe.
- Az oktatás javítása, a tudatosság, a humán- és intézményi kapacitások növelése az éghajlatváltozás mérséklésével, az alkalmazkodóképesség javításával, a hatások csökkentésével és a korai előrejelzéssel kapcsolatban

11.1 Levegőbe történő kibocsátás

Kötelező követelmények

- Rendelkezünk az összes kibocsátás átlátható feltérképezésére, figyelemmel kísérésére és kezelésére szolgáló rendszerrel, amelyek, ahol csak lehetséges és releváns megfelelnek a nemzetközi szabványoknak, mint például a CDP vagy hasonló, a jövőben esetlegesen felmerülő kezdeményezések.
- Nyomon kell követnünk és fokozatosan csökkentenünk a karbonlábnyomunkat.

Fejlesztési intézkedések

- Tervet kell kidolgoznunk és végrehajtanunk a szén-dioxid- semlegessé válásra, vagy egy ambiciózus csökkentési tervvel rendelkezünk a nemzetközileg elismert szabványok, például a Science Based Target Initiative (SBTI) szerint.
- Az éghajlatváltozás okozta gázkibocsátás csökkentésére irányuló tervnek a célok kitűzésére és a fokozatos előrelépésre kell épülnie. A fenti terv fő célja a kibocsátás csökkentése kell, hogy legyen, amelyet folyamat- és fogyasztásoptimalizálással kell megvalósítani, különös figyelmet fordítva a stratégiai cselekvésre a vállalat számára leglényegesebb területeken, mint például az energiafogyasztás, a logisztika, az utazás stb.
- A kibocsátások ellentételezésének azonban a terv részét kell képeznie annak érdekében, hogy kompenzálják a kibocsátások azon részét, amelyet nem lehet minimálisra csökkenteni. A kompenzációs stratégiában mindig válasszunk megbízható és nemzetközileg elismert specifikációs eljárásokat,

mint például a PAS 2060 vagy a jó minőségű szén-dioxid-kibocsátási egységek vásárlása.

- Olyan rendszerekkel kell rendelkezünk, amelyek rendszeres időközönként nyomon követik a terv előrehaladását. A folyamat magában foglalja mind a közvetlen, mind a közvetett kibocsátások mérését és ellenőrzését (1., 2., 3. hatókör), és az információknak megbízhatónak és hozzáférhetőnek kell lennie. A kibocsátási adatokat ezért átláthatóan közzé kell tenni.
- Tervet dolgozunk ki és valósítunk meg a kis hatású technológiákba, energiahatékonysági rendszerekbe és megújuló energiatermelési megoldásokba való befektetésre.
- Bátorítjuk alkalmazottainkat, hogy támogassák az anyagok újrafelhasználását és újrahasznosítását, valamint csökkentsék a kibocsátást minden szakaszban, mint például a szállítás, az üzleti utazás, az irodahelyiségek és berendezések használata, a személyes élet és minden érintett területen.

11.2 Energiahatékonyság

Kötelező követelmények

- Amennyire lehetséges, korlátoznunk kell az energiafelhasználást, előnyben részesítve a minősített zöldenergia vásárlását, vagy lehetőség szerint a szükségleteinknek megfelelő energia saját előállításával. Az energiafelhasználás csökkentésének fokozatos fejlesztési tervet kell követnie, amely köztes célokat és az eredmények folyamatos nyomon követését is tartalmazza.



A szárazföldi ökoszisztémák védelme, helyreállítása és fenntartható használatának támogatása

A 15. számú Fenntartható Fejlődési Cél vonatkozó alcéljai közül kiválasztottuk azokat, amelyek alkalmazhatók az Ökoszisztémánkban:

- Sürgős és jelentős intézkedések megtétele a **természetes élőhelyek romlásának mérséklésére, a biológiai sokféleség csökkenésének megállítására**, és 2020-ig a veszélyeztetett fajok védelme és kipusztulásuk megakadályozása.
- A pénzügyi források mobilizálása és jelentős mértékű növelése minden forrásból a **biológiai sokféleség és az ökoszisztémák megőrzése és fenntartható használata** érdekében.

12.1 Szennyezések és kibocsátások

Kötelező követelmények

- Rendelkezünk a véletlen szennyezések és a környezetbe való kibocsátások megelőzésére és enyhítésére szolgáló rendszerekkel.
- Rendelkeznünk kell vészhelyzeti tervekkel és ellenintézkedési programokkal véletlenszerű kibocsátások esetére.
- Lehetővé tesszük az érintett munkavállalók számára, hogy a készenléti terveknek és az ellenintézkedéseknek megfelelően felkészüljenek a véletlen kiömléseket és kibocsátásokra és azokat szakszerűen kezeljék.
- A megfelelő vészhelyzeti izoláló berendezéseket karbantartjuk és alkalmazottaink számára hozzáférhetővé tesszük.

Fejlesztési intézkedések

- Azonosítunk minden olyan anyagot vagy folyamatot, amely potenciálisan kockázatos, és ezeket az anyagokat olyan megfelelő tartályokban, edényekben és helyeken tároljuk, amelyek meghaladják a törvényi minimumkövetelményeket, és megfelelnek a készenléti tervek követelményeinek. A raktározási és gyártási területeket úgy vannak megtervezve, hogy véletlen kibocsátás esetén másodlagos elszigetelést izolációt biztosítsanak.

12.2 Az állatok jóléte

Kötelező követelmények

- Elismerjük az állatok a gyógyszer-fejlesztésünkhöz való hozzájárulását, és ezért úgy gondoljuk, hogy az állatok kellő tiszteletben tartása a szigorú etikai és jóléti normák kialakításával és biztosításával

alapvető és tagadhatatlan alapelv. Ezek a meggyőződések erkölcsileg és tudományosan is vezérlik a tevékenységeinket

- Minden állatkísérletet végző vállalatnak elő támogatnia kell az állatok jólétét, azáltal, hogy biztosítják, hogy minden általuk gondozott állat hozzájusson élelemhez, vízhez és megfelelő elhelyezéshez. Kutatási létesítményeinket úgy tervezték és tartják karban, hogy megbízhatóan biztosítsák az állatoknak a speciális környezeti feltételeket
- Támogatni fogjuk a 3R (tudományos és technológiai fejlesztés) programokat, annak érdekében, hogy támogassuk az állatok használatának helyettesítését, csökkentését és finomítását, ahol csak lehetséges.
- Az állatok gondozásában és használatában részt vevő személyzetet megfelelő és folyamatos képzésben részesül.



Támogatjuk a 15. SDG-t

Szárazföldi ökoszisztémák védelme

12.3 Nyomon követhetőség - Felelős beszerzés

Kötelező követelmények

- Figyelemmel kísérjük, nyomon követjük és nyilvánosságra hozzuk minden olyan anyag használatát, amely hatással van a bolygó fenntarthatóságára, mint például a nemzetközileg elismert konfliktuszónákból származó vagy konfliktusos eredetű ásványi anyagok (pl. kasziterit, wolframit vagy ezek származékai, tantál, ón és volfrám arany, gyémánt, ferroniobát-tantalit), olyan növényi alapú nyersanyagok, amelyeknek nagy a környezeti hatása (pl. pálmaolaj), állati eredetű anyagok (pl. veszélyeztetett fajokból). A fentiek részletes jellemzéséhez kérjük, olvassa el a CITES adatbázisát és útmutatását, az OECD átvilágítási útmutatóját a konfliktusok által érintett és nagy kockázatot jelentő térségekből származó ásványok felelősségteljes ellátási lánc tekintetében, az EU kritikus nyersanyagok listáját, valamint a „Kritikus ásványi anyagok listájának tervezetét” az USGS weboldalon.
- Azonosítjuk kezeljük és mérsékeljük a magas kockázatú régiókból származó ásványok bányászatával kapcsolatos kockázatokat.
- A más vállalatokkal való együttműködés vagy partnerség kiválasztása és értékelése érdekében figyelembe kell venni a vállalat fenntarthatósági profilját, valamint a jelen Magatartási Kódex alapelveihez való igazodást, és különösen fejlesztés a jelen Magatartási Kódex fejlesztési intézkedéseinek aktiválását.

Fejlesztési intézkedések

- Együttműködéseket alakítunk ki az Ökoszisztémánk szereplőivel, a kormányzati szervekkel, a nemzetközi szövetségekkel és helyi közösségekkel annak érdekében, hogy
- felhívjuk a figyelmet a konfliktusból származó ásványokra és elősegítsük a kritikus anyagok használatának mérséklését célzó intézkedéseket, valamint, hogy az alternatív beszerzési zónák és termékek megkeresésére szolgáló programokat támogassunk.







Békés és befogadó társadalmak támogatása a fenntartható fejlődés érdekében, az igazságszolgáltatáshoz való hozzáférés biztosítása mindenki számára és a hatékony, elszámoltatható és mindenki számára nyitott intézmények kiépítése minden szinten

A 16. számú Fenntartható Fejlődési Cél vonatkozó alcéljai közül kiválasztottuk azokat, amelyek alkalmazhatók az Ökoszisztémánkban:

- A korrupció és vesztegetés minden formájának jelentős csökkentése.
- Fogékony, befogadó, részvételen és képviseleten alapuló döntéshozatal biztosítása minden szinten.
- Az információhoz történő nyilvános hozzáférés biztosítása, és az alapvető szabadságjogok védelme a nemzeti jogszabályokkal és a nemzetközi megállapodásokkal összhangban.
- A fenntartható fejlődés érdekében megkülönböztetés-mentes jogszabályok és szakpolitikák támogatása és végrehajtása.

13.1 Etika

Kötelező követelmények

- Feddhetetlenül járunk el, és üzleti tevékenységünket megalkuvás nélkül, etikusan végezzük.
- Azonnal és egyértelműen bejelentjük azokat az üzleti összeférhetlenségeket, amelyek befolyásolhatják az üzletet.

Fejlesztési intézkedések

- Átfogó, írásbeli Magatartási Kódexet dolgozunk ki, vezetünk be és kommunikálunk világosan a munkavállalóink és a szállítóink felé.

13.2 Vonatkozó követelmények

Kötelező követelmények

- Amint a jelen dokumentum bevezetőjében is szerepel, meg kell felelnünk minden vonatkozó törvénynek, előírásnak, szabványnak és minden egyéb vonatkozó követelménynek.
- Programokat vagy eljárásokat kell megterveznünk és végrehajtanunk a megfelelőségi állapot és a jogi vagy egyéb vonatkozó követelmények teljesítésének ellenőrzésére.
- Meg kell határoznunk és hatékonyan közölnünk kell a szervezetünk érintett személyeivel minden olyan jogi, ügyfélközpontú, helyi vagy önkéntes teljesítési kötelezettséget, amely működési körünk szempontjából lényeges.
- Olyan mechanizmusokkal kell rendelkezünk, amelyek nyomon követhetik az alkalmazottak vagy a közösségi panaszokat, illetve a belső és külső kötelezettségekkel és kötelezettségvállalásokkal szembeni nem megfelelőségi problémákat, amelyeket korábban kivizsgáltak és megoldottak.

Fejlesztési intézkedések

- Megbízható módszertant dolgozunk ki és alkalmazunk a jogszabályok, rendeletek és törvények új változásainak azonosítására és nyomon követésére, amelyek potenciálisan lényegesek üzleti tevékenységünk szempontjából.
- Nyílt és világos kommunikációt alakítunk ki alkalmazottjainkkal és a legfontosabb érdekelt felekkel a bírságokról és szankciókról a szabályozási kötelezettségek teljesítésének és előrehaladásának mérése érdekében.
- Amikor aktívan részt veszünk a közügyekben, be kell jegyeznünk (a helyi törvényeknek és szabályozásoknak megfelelően) a megfelelő nyilvántartásokba, például az EU átláthatósági nyilvántartásába, amelyek konkrét magatartási kódexeken keresztül szabályozzák az etikus és átlátható érdekképviselő fő követendő irányait és lobbi gyakorlatait.

13.3 Környezetvédelmi felhatalmazások

Kötelező követelmények

- Betartunk minden alkalmazandó környezetvédelmi előírást. Így különösen megszerezünk minden szükséges környezeti engedélyt és jogosítványt, és azokról, valamint a tájékoztatásokról és korlátozásokról nyilvántartást vezetünk. Megfelelünk a vonatkozó működési és jelentési előírásoknak.
- Minden vonatkozó környezeti kérdés kezelésére átfogó belső szabályzatokat és eljárásokat alakítunk ki és alkalmazunk.
- Rendszereket tervezünk és valósítunk meg a környezeti teljesítmény figyelemmel kísérésére



Támogatjuk a 16. SDG-t

Béke, igazság és erős intézmények

és az elismert nemzetközi normák, valamint az ipari gyakorlatok betartásából eredő összes lényeges kötelezettség kezelésére.

- A megfelelő belső és külső hatóságoknak benyújtunk minden előírt rutin jelentést, valamint a környezetvédelmi követelmények megsértését és az ilyen követelmények alóli kivételt

Fejlesztési intézkedések

- Proaktív módon megismerjük, értékeljük, ellenőrizzük és mérsékeljük mindazokat a tevékenységeket, amelyek közvetlen hatással vannak a környezet védelmére, de amelyekhez nincs szükség engedélyre vagy jogi kötelezettség teljesítésére.
- Helyi leltárt vezetünk azokról az anyag-fogyasztásról és a kibocsátásokról, amelyek esetlegesen hatással lehetnek a környezetre.

13.4 Tisztességes verseny a szállítók között

Kötelező követelmények

- Tisztességes üzleti gyakorlatot alkalmazunk, és üzleti tevékenységünket a tisztességes versennyel összhangban és az összes alkalmazandó antitröszt jogszabály betartásával folytatjuk.

Fejlesztési intézkedések

- Olyan szakpolitika alkotó tevékenységekkel rendelkezünk, amelyek célja, hogy elősegítsük a tisztességes szállítói versenyt és a trösztök elleni fellépést helyi szinten, bevonva az érintett intézményeket és szövetségeket.

13.5 Üzleti integritás: Korruptió, vesztegetés, a problémák jelentésének szabadsága, visszaélés jelentés

Kötelező követelmények

- Tiltjuk a korruptió, a zsarolás, a sikkasztás és az ügymenetkönnyítő kifizetések minden formáját. Nem fizetünk és nem fogadunk el kenőpénzt, és az üzleti vagy kormányzati kapcsolatokban nem veszünk részt más olyan, illegális ellenszolgáltatás kilátásba helyezésében, vagy más olyan tevékenységekben, amelyek célja jogosulatlan vagy szabálytalan előny megszerzése.
- Nem ajánlhatunk fel és nem kaphatunk nem

megfelelő pénzügyi vagy anyagi előnyöket, például drága ajándékokat, amelyek befolyásolhatják az üzleti döntéseket és/vagy veszélyeztethetik Chiesi tisztességét és/vagy hírnevét, és amelyeket egy semleges fél olyan eszköznek tekinthet, amely a hálát érdemelnek, vagy nem megfelelő előnyökhöz jutnak.

- Olyan mechanizmusokat kell bevezetnünk, amelyek lehetővé teszik alkalmazottjaink számára, hogy nyíltan kommunikáljanak és kapcsolatba lépjenek a vállalat vezetésével a munkahelyi aggodalmakról vagy illegális tevékenységekről anélkül, hogy félnének megtorlástól, megfélemlítéstől vagy más kényszerítéstől. Különös figyelmet kell fordítani a bejelentő biztonságának védelmére. Ez magában foglalhatja a bizottságokat vagy a visszaélésekre vonatkozó irányelveket. Formálisan elfogulatlan és tisztességes eljárással kell kivizsgálnunk, és szükség esetén korrekciós intézkedéseket kell hoznunk.

13.6 Szabadon választott foglalkoztatottság

Kötelező követelmények

- Tisztességes és etikus munkaerő-felvételi gyakorlatot valósítunk meg, amelyet egységesen alkalmazunk, akár magán a cégen keresztül, akár toborzón, bérbeadón vagy más külső megbízottakon keresztül. Meg kell tiltanunk és el kell kerülnünk a modern rabszolgaság minden formáját, mint például a kényszer-, rab- vagy kényszermunka vagy a kényszerű börtönmunka a munkaerő-felvételi és elbocsátási gyakorlatok során. Az emberi jogok és a tisztességes munkafeltételek ebben a dokumentumban meghatározott megsértése nem képezheti a munkavállaló munkaszerződésben vállalt kötelezettségeinek részét.
- Munkavállalóink rendelkezésére bocsátjuk munkaszerződésük vagy levelük írásos másolatát, amelyet a munkáltató és a munkavállaló számára is ismert nyelven írnak, az együttműködési feltételek részletein belül.
- Hacsak a helyi jogszabály nem írja elő, a munkaviszony létesítése érdekében nem követeljük meg munkatársainktól, hogy adják a személyazonosító okmányaikat. Munkavállalóinknak minden esetben könnyű hozzáférést biztosítunk papírjaikhoz.

- Munkavállalóinknak biztosítjuk a szabadságot, hogy ésszerű időn belüli értesítés után és a munkaszerződések alapján elhagyhassák munkahelyüket. Időben és teljes mértékben kifizetjük a munkavállaló a távozás előtt elvégzett munkáját.

Fejlesztési intézkedések

- Foglalkoztatási politikáinkat és gyakorlatainkat rendszeresen felülvizsgáljuk, amennyiben szükségesnek tartjuk, szakképzett külsős jogi szakemberek támogatásával.
- Hasonlóképpen, rendszeresen ellenőrizzük vagy megvizsgáljuk a foglalkoztatási szabályzatok betartását, amennyiben szükségesnek tartjuk, szakképzett harmadik fél támogatásával vagy bevonásával. Amennyiben hiányosságok és eltérések merülnek fel, méltányos és gyors korrekciós intézkedéseket hajtunk végre.

13.7 Biztonság, titoktartás, adatvédelem és szellemi tulajdon

Kötelező követelmények

- Vállalkozásunk, alkalmazottjaink, pácienseink és munkavállalóink magánéletét megvédjük azáltal, hogy a birtokunkban lévő összes bizalmas információt őrizzük és azokat szabályosa használjuk fel.
- Kidolgozzuk, végrehajtjuk és rendszeresen frissítjük az irányelveket, eljárásokat és eszközöket, annak érdekében, hogy megfeleljünk a legjobb gyakorlatoknak, valamint az adatvédelmi és bizalmas információkra vonatkozó követelményeknek.
- A bizalmas információkhoz csak olyan személyeknek biztosítunk hozzáférést, akik erre jogszabály alapján jogosultak. Ezek a személyek ismerik az adatvédelemre és a bizalmas információk kezelésére vonatkozó összes alkalmazandó jogszabályt, szabályozást és szabályzatot.

Fejlesztési intézkedések

- Olyan képzési mechanizmust vezetünk be, amely lehetővé teszi munkavállalóink számára, hogy világosan megértsék bizalmasan kezelendő információk kategóriákat és nyilvántartásokat.





A végrehajtás eszközeinek erősítése és a Globális Partnerség újjáélesztése a fenntartható fejlődés érdekében

A 17. számú Fenntartható Fejlődési Cél vonatkozó alcéljai közül kiválasztottuk azokat, amelyek alkalmazhatók az Ökoszisztémánkban:

- **A fenntartható fejlődés érdekében a Globális Partnerség erősítése,** kiegészítve a több érdekcsoporthoz bevonó partnerségekkel, amelyek mobilizálják és megosztják a tudást, szakértelmet, technológiát és pénzügyi forrásokat a fenntartható fejlődési célok elérésének támogatása érdekében minden országban, de különösen a fejlődő országokban.

14.1 AI-beszállítók felelős beszerzései

Kötelező követelmények

- A jelen magatartási kódex alkalmazási körét kibővítjük azáltal, hogy meggyőzzük a szállítóinkat és az Ökoszisztémát, hogy alkalmazzák a fent leírt alapelveket. A cél annak biztosítása, hogy a termékek és szolgáltatások szállítói is elindítsanak egy programot és betartsák a felelős beszerzési szabályok alapelveit.
- A Chiesi szállítók kötelesek a jelen Magatartási Kódexben meghatározott Chiesi szabályokról tájékoztatni saját termék és szolgáltatás szállítóikat. A Chiesi úgyszintén biztosítja, hogy a termékek és szolgáltatások szállítói megfeleljenek ezeknek a követelményeknek.

Fejlesztési intézkedések

- Formálisan együttműködünk egy vagy több kulcsfontosságú stratégiai szállítónkkal egy olyan terv vonatkozásában, amelynek célja, hogy javítsuk működésüket és megfeleljenek az ebben a dokumentumban kiemelt alapelveknek.

14.2 Elkötelezettség, elszámoltathatóság, dokumentáció

Kötelező követelmények

- A dokumentumban leírt elvek iránti egyértelmű elkötelezettséget kell mutatnunk azáltal, hogy megfelelő forrásokat allokálunk és a releváns szempontokat beépítjük a szabályzatokba és eljárásokba.
- Amennyire csak lehetséges, karbon-barát formában minden szükséges dokumentációt meg kell őriznünk a legfontosabb kérdésekről, például: ellenőrzési megállapításokról, sérülésekről, a munkavállalói juttatásokról.

Elköteleztük magunkat az ebben a dokumentumban ismertetett alapelvek iránt és megfelelünk minden vonatkozó szabályozásnak.

- Valamennyi dokumentációs módszernek és nyomtatványnak a legmegfelelőbb adathordozón kell lennie, például papíron vagy elektronikusan, és felülvizsgálat vagy frissítés céljára könnyen hozzáférhetőnek kell lenniük.
- A jelen dokumentum alapelveit hatékonyan közöljük munkatársainkkal.

Fejlesztési intézkedések

- A jelen dokumentum minden releváns szempontját beépítjük az éves üzleti tervekbe.
- Elkötelezzük magunkat a jelen dokumentum alapelvei mellett azáltal, hogy fokozzuk és elősegítjük a vonatkozó tanúsítványok vagy a legmagasabb szintű szabványok (pl. ISO) alkalmazását.
- A jelen dokumentum összes vonatkozó témáját be kell építenünk a munkaköri leírásokba és a teljesítménymérésbe.
- Külső kommunikációs tevékenységeket végzünk a jelen dokumentum minden lényeges témájáról, azzal a céllal, hogy bizonyítsuk az elkötelezettségünket és meggyőzzük az Ökoszisztémánkat.

14.3 Együttműködés és partnerségek

Fejlesztési intézkedések

- Együttműködünk a fenntarthatóság irányába mutató politikák befolyásolása érdekében, bevonva az érintetteket a proaktív politikai döntéshozatalba, hogy elérjük a 17. SDG céljait.



Támogatjuk a 17. SDG-t

Partnerség a célok eléréséért



A B Corp Nyilatkozat

INTERDEPENDENCIA NYILATKOZAT

A B Corp vezetők közössége, és globális mozgalmat vezet olyan emberek számára, akik az üzletet a jó érdekét szolgáló erőként használják. A B Corp közösség értékei és törekvései a B Corp Interdependencia Nyilatkozatába vannak beépítve:

„Olyan globális gazdaságot képzelünk el, amely az üzletet a jó érdekét szolgáló erőként használja.”

Ez a gazdaság új típusú társaságokból áll - a B Corporation - Amely célorientált és minden érdekelt számára előnyös, nemcsak a részvényesek számára.

B Coporation tanúsítvánnyal rendelkező vállalatként és ezen kialakuló gazdaság vezetőiként úgy gondoljuk, hogy

- Nekünk kell lennünk annak a változásnak, amelyet a világban el akarunk érni.
- Minden üzleti tevékenységet úgy kell folytatni, mintha az emberek és a hely számítana.
- Termékeik, gyakorlataik és nyereségük révén a vállalkozásoknak arra kell törekedniük, hogy ne okozzanak kárt és mindenki számára előnyökkel járjanak.

Ehhez az szükséges, hogy azzal az egyetértéssel cselekedjünk, hogy mindannyian függünk egymástól, és így felelősek vagyunk egymásért és a jövő generációiért.”



Certified



Corporation