

Interdependencia kódex

A Chiesi Beszállítói Magatartási Kódexe

Üzleti Partnereinkkel közösen kialakítva

*Let's make
the world
feel better.*

Egy Interdependens Ellátási Lánc kódexe

Ez a Kódex a Chiesi és az Ökoszisztémájába tartozó vállalatok közötti együttműködésből származó értékek, célkitűzések és eszközök összessége, amelyek a teljes fenntarthatóság felé tartó fejlődés alapvető része. A Kódex útján felismerjük, hogy milyen fontos és sürgős cselekedni, tudatában annak, hogy mindegyikünk nélkülözhetetlen a másik számára és hogy mi mindannyian felelősek vagyunk a jövő generációiért. Folyamatosan figyelemmel kísérjük a teljesítményeket és az általunk elfogadott gyakorlatokat.

Közhasznú Vállalatként hiszünk az interdependenciában. A megújuló vállalat modellje többet jelent a profitszerzés egyedüli céljánál; egy megújuló vállalat innovációt hajt végre annak érdekében, hogy maximálja a pozitív hatást a munkavállalók, a környezet, valamint azon közösségek felé, amelyekben működik.

Felismerjük, hogy az egyes szereplők a fejlődés különböző szintjein állhatnak, azonban csak együttműködéssel fejlődhetünk a megújuló vállalat modelljévé. A Chiesi támogatja ezt a közös kötelezettséget arra vonatkozóan, hogy hozzájáruljon a teljes értéklánc fejlődéséhez, kölcsönös tanulás és közös fejlődés nyomán.

A Chiesi törekszik arra, hogy minden, az Ökoszisztémájába tartozó vállalattal üzleteljen, valamint más olyan üzleti partnerekkel, akik velünk együtt elkötelezettek a Közhasznú Vállalati alapelvek és a magas szintű etikai szabályok iránt, miközben felelősen és etikusan működnek. A Chiesi is elkötelezett a jogszabályoknak, szabályoknak és szabályozásoknak, valamint a Chiesi tevékenységét meghatározó alapelveinek és szabályzatainak való teljes megfelelés mellett.

Annak érdekében, hogy megerősítse azokat az alapelveket, szabályokat és magatartásokat, amelyek mellett elkötelezte magát.

A Chiesi kidolgozta a jelen Interdependencia Kódexet, és az egész Ökoszisztémájától elvárja, hogy annak megfelelően működjön.

BEVEZETÉS

1.	Tervezési alapelvek.....	4
1.1	Irányadó Közös Értékek	
1.2	Több mint az átlagos: közös alkotás az üzleti partnereinkkel	
1.3	Merész kötelezettségvállalás: A Chiesi elsőként a jelen Magatartási Kódexet alkalmazza 4
2.	A globális mozgalmakból merített információ és alapelvek egy fenntartható jövőért	
2.1	Elismert, tudományos alapokon nyugvó szabályok	
3.	A dokumentum szerkezete.....	5

SDG: FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI CÉLOK

4.	#3. Jó egészség és jólét	6
4.1	Termékbiztonság	
4.2	Országos minőségi szabályozások	
4.3	Képzés / kapacitásfejlesztés	
5.	#8. Tisztességes munka és gazdasági növekedés.....	7
5.1	Tisztességes munkakörülmények, tisztességes munkaidő, szabadság és távollét	
5.2	Bérek és juttatások, megélhetést biztosító bér	
5.3	Gyermekmunka és fiatal munkavállalók	
5.4	Az embertelen bánásmód elkerülése	
5.5	A munkavállalók védelme Munkaegészségügy és munkabiztonság, vészhelyzeti tervek	
5.6	A modern rabszolgaság elkerülése	
5.7	Az egyesülés szabadsága	
5.8	Üzleti folytonosság, kockázatkezelés	
5.9	Folyamatbiztonság	
6.	#9. Ipar, innováció és infrastruktúra.....	11
6.1	Tudományos kutatás, a technológiai képességek fejlesztése	
6.2	Folyamatos fejlődés	
7.	#10. Csökkentett egyenlőtlenség	12
7.1	Diverzitás, befogadás	
7.2	Esélyegyenlőség, a diszkrimináció tilalma	
8.	#12. Felelős fogyasztás és termelés	13
8.1	Hulladékkezelés és kibocsátások	
8.2	Veszélyes vegyi anyagok, tájékoztatás és kezelés	
8.3	Víztisztítás	
8.4	Az erőforrások hatékony felhasználása	
8.5	Átláthatóság - Jelentés a társadalmi és környezeti KPI-ről	
9.	#13. Éghajlatváltozás elleni fellépés.....	16
9.1	Levegőbe történő kibocsátás	
10.	#15. Élet és szárazföld.....	17
10.1	Szennyezések és kibocsátások	
10.2	Az állatok jóléte	
10.3	Nyomon követhetőség - Felelős beszerzés	
11.	#16. Béke, igazság és erős intézmények.....	18
11.1	Etika	
11.2	Jogi és vevői követelmények	
11.3	Környezetvédelmi felhatalmazások	
11.4	Tisztességes verseny a szállítók között	
11.5	Üzleti integritás Korrupció, vesztegetés, a problémák jelentésének szabadsága, visszaélés-jelentés	

11.6	Szabadon választott foglalkoztatás	
11.7	Biztonság, titoktartás, adatvédelem és szellemi tulajdon	
■ 12.	#17. Partnerség a célokért.....	21
12.1	AI-beszállítók felelős beszerzései	
12.2	Elkötelezettség, elszámoltathatóság, dokumentáció	



1. Tervezési alapelvek

A jelen dokumentumot 2019-ben dolgoztuk ki, a tervezési szakaszt vezérlő alapelvek használatával. A legfontosabb alapelveket a továbbiakban jellemezzük.

1.1 Irányadó Közös Értékek

A Chiesi együttműködési egyeztetési folyamatot folytatott le világszerte a kapcsolt vállalkozási bevonásával, azzal a célkitűzéssel, hogy meghatározzanak 5 olyan értéket, amelyek iránymutatásként szolgálnak a jelen dokumentumban meghatározott alapelvek megértéséhez és alkalmazásához.

Az iránymutató értékek a következők:

- **BIZALOM:** bizalmon alapuló, hosszú távú kapcsolatokat tartunk fenn
- **MINŐSÉG:** törekszünk arra, hogy kompromisszumok nélkül érjünk el és biztosítsunk minőséget
- **TISZTESSÉG:** kapcsolatainkban mindig minden érintettel szemben tisztességesek vagyunk
- **ELSZÁMOLTATHATÓSÁG:** elköteleztettek vagyunk a tetteinkért és felelősséget vállalunk azokért
- **ÁTLÁTHATÓSÁG:** támogatjuk az információk és a kötelezettségvállalások átláthatóságát

1.2 Több, mint az átlagos: közös alkotás az üzleti partnereinkkel

A jelen dokumentum a leányvállalatainkkal és a stratégiai partnereinkkel bevonásával történt, szervezett és együttműködésen alapuló folyamat eredményeképpen készült el. Erre a Kódexre nem adminisztratív lépésként tekintünk, hanem mint a közös munka, együttműködés és fejlődés egy új módjára; a részt vevő vállalatok különböző szempontjainak és hozzájárulásának összegyűjtése és

integrálása, a vállalatok egyedi természetének tiszteletben tartásával. A jelen dokumentum bemutatja a vállaltunk küldetésének középpontjában álló fenntarthatósági alapelveket, annak érdekében, hogy azokat megosszuk és használatukat az egész ellátási láncunkban terjesszük.

1.3 Merész kötelezettségvállalás

A Chiesi elsőként a jelen Magatartási Kódexet alkalmazza

A Chiesi elkötelezett a jelen dokumentum alapelveinek alkalmazása iránt és jelen dokumentum alapelveinek megfelelően jár el. Tudjuk, hogy ezek az alapelvek tükrözik azon szándékunkat, hogy folyamatosan fejlesszük az üzleti tevékenységünket, egy befogadóbb, interdependens és fenntartható gazdaság és társadalom érdekében. Az Ökoszisztémánk minden szereplőjétől elvárjuk, hogy osztozzon velünk ebben az elkötelezettségünkben, azáltal, hogy ezeket az alapelveket a saját üzleti tevékenységük során is alkalmazzák. Azt is figyelembe vesszük, hogy földrajzi, jogi és kulturális szempontból mindannyian különböző környezetben működünk. Ez azt jelenti, hogy előfordulhat, hogy egyes témák alkalmazhatósága kevésbé releváns, vagy fordítva, egyesek alkalmazása kihívást jelent. Ezért az Ökoszisztéma egyes szereplőire bízunk, hogy a jelen dokumentum azon alapelveit alkalmazzák, amelyek a saját üzleti tevékenységükhöz illeszkedik. Azonban mi a Chiesi-nél hiszünk az együttműködésben, a nyílt kommunikációban és a közös tanulásban, annak érdekében, hogy legyőzzük ezeket a nehézségeket és hogy a lehető legkövetkezetesebben javítsunk az Ökoszisztémánk fenntarthatóságán. Ez az, amit mi közös fejlődésnek nevezünk.

2. A globális mozgalmakból merített információ és alapelvek egy fenntartható jövőért

A működésünknek globális hatása van, ezért elhatároztuk, hogy inspirációt merítünk a globális mozgalmakból, alapelvekből és keretrendszerekből. Ezért elismerjük, hogy csak a globális léptékű mozgalmak hozhatnak valódi előnyöket és közös értéket a társadalom és összességében a bolygó számára. Az egyetlen lehetőségünk arra, hogy ténylegesen pozitívan járuljunk hozzá az üzleti tevékenységünkhöz, a bolygóhoz és a közösségekhez az az hogy egyesítjük az erőinket, befogadó vállalatként járunk el és egy vállalatként lépünk fel. Ezért inspirációt merítünk a B Corp mozgalomból, az Egyesült Nemzetek fenntartható fejlődési céljaiból, az ILO-

ból és a végül a szektorspecifikus PSCI kezdeményezésekből.

2.1 Elismert, tudományos alapokon nyugvó szabályok

Minden üzleti döntésnek és műveletnek szilárd kereteken kell alapulnia. Számunkra ez azt jelenti, hogy a keretek létrejöttüknek tudományos alapú, elismert bizonyítékon kell alapulnia, és ezeknek a kereteknek konkrétan alkalmazhatóknak és mérhetőknak kell lenniük, máskülönben a keretek a működésünkhöz és az Ökoszisztémához kapcsolódó jelentősége elvesz. Végezetül, a jelen dokumentum megírásakor az inspiráló mozgalmakat és keretrendszereket a Gyógyszeriparra adaptáltuk, rávilágítva az ágazatspecifikus hozzáadott értékre és a végrehajtási sajátosságokra.



A B Corporation tanúsítvánnyal rendelkező vállalatok megfelelnek a legszigorúbb igazolt társadalmi és környezeti teljesítmény, átláthatósági és jogi elszámoltathatósági szabályoknak, annak érdekében, hogy a profitot és a célkitűzést egyensúlyban tartsák. A B Corp vállalatok felgyorsítanak egy globális kulturális átmenetet, annak érdekében, hogy újra definiálják az üzleti sikert és egy elfogadottabb és fenntartható gazdaságot építsenek.

A társadalom legnagyobb problémáit a kormány és a non-profit szervezetek egyedül nem képesek megoldani. A B Corp közösség a kisebb egyenlőtlenségért, a szegénység alacsonyabb szintjéért, egy egészségesebb környezetért, erősebb közösségekért, valamint több, jó minőségű méltányos és értelmes munkáért dolgozik. Az üzlet erejét hasznosítva a B Corp vállalatok a profitot és a növekedést annak eszközéül használják, hogy nagyobb és pozitív hatással legyenek a munkavállalókra, a közösségekre és a környezetre.

A Chiesi a legnagyobb gyógyszeripari csoport, amely 2019-ben megkapta a B Corp tanúsítványt. A jelen dokumentum értéknek tekinti a B Corp alapelveket.



A Pharmaceutical Supply Chain Initiative (Gyógyszeripari Ellátási Lánc Kezdeményezés; a továbbiakban: PSCI) olyan gyógyszeripari és egészségügyi vállalatok csoportja, amelyek osztoznak abban a közös elképzelésben, hogy legyenek jobb szociális, környezeti és gazdasági eredmények azokban a közösségekben, ahol vásárolunk.

A kezdeményezés célja, hogy egyesítsék a gyógyszeripart annak érdekében, hogy meghatározzák, alkalmazzák és élen járjanak a felelős ellátási lánc gyakorlatban.

A PSCI tagok együtt az iparágat átívelően megoszthatják tudásukat és szakértelmüket, és az ellátási láncok számára folyamatosan fejleszthetik a fenntartható szociális, egészségügyi, biztonsági és környezeti eredményeket.

Mi a Chiesi-nél 2019 óta támogatjuk az PSCI-t, ezért a részletes PSCI alapelveket a jelen dokumentum egészében alkalmaztuk.



A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (International Labour Organization; ILO) az ENSZ a munka viláágáért felelős szerve. Az ILO megállapítja a nemzetközi munkaügyi normákat, elősegíti a munkahelyi jogokat és ösztönzi a tisztességes foglalkoztatási lehetőségeket, a szociális védelem fokozását, valamint a munkaügyi kérdésekről folytatott párbeszéd megerősítését. Az ILO-nak egyedülálló szerkezete van, amely összeköti a kormányokat, a munkáltatókat és a munkavállalók érdekképviselőit. Mi Chiesi-nél úgy gondoljuk, hogy az ILO munkájának minden sikeres emberi kapcsolat alapjának kell lennie az üzleti életben, amely felvázolja azokat a minimális feltételeket, amelyekre a munkáltató és a munkavállaló kapcsolatának alapulnia kell.



A 2015-ben az Egyesült Nemzetek minden tagállama által elfogadott Fenntartható Fejlődési Keretrendszer 2030 egy közös tervet kínál az emberek és a bolygó békéjére és jólétére vonatkozóan, most és a jövőben is. A Keretrendszer középpontjában az a 17 Fenntartható Fejlődési Cél (Sustainable Development Goal, SGD) áll, amelyek minden – fejlett és fejlődő - ország számára sürgős cselekvésre való felhívást fogalmaz meg egy globális partnerség keretében. A fenntartható fejlődési célok felismerik, hogy a szegénység és minden más nélkülözés felszámolásának együtt kell járnia az egészségügy és az oktatás javítását, az egyenlőtlenségek csökkentését és a gazdasági növekedést ösztönző stratégiákkal, az éghajlatváltozás elleni küzdelemmel és az óceánok és az erdők megőrzése érdekében folytatott munkával párhuzamosan.

3. A dokumentum szerkezete

A Chiesi olyan vállalkozásként, amelynek közvetlen hatása van az SDG-k egy részére, elkötelezett amellett, hogy tevékenységét az általa érintett konkrét SDG-k fejlesztése érdekében tervezze meg és tevékenységét azok felé irányítsa.

Ezt követően megírtuk ezt a dokumentumot azzal a szándékkal, hogy létrehozzuk és támogassuk az első SDG-képes ökoszisztémát a gyógyszeriparban.

Egyedül nem tudjuk jobbá tenni a világot, együtt azonban képesek vagyunk rá. Az SDG-k a legerősebb

keretrendszert képezik az üzleti élet, valamint a kormányok és az állami intézmények számára. Ezen szereplők harmonizálása kulcsfontosságú ahhoz, hogy ténylegesen pozitív hatással legyünk a bolygónkra, a társadalmunkra és a gazdaságunkra.

A fentieket érdekében követelményeinket a vonatkozó SDG szerint osztályozzuk, és azokat a nemzeti előírásoknak és a helyi törvényeknek megfelelően kell végrehajtani.

Ha az alapelvek eltérnek a nemzeti törvényektől, akkor a legmagasabb szintű szabályt kell figyelembe venni és alkalmazni.

Azonban mi törekszünk, hogy többet tegyünk, hogy tevékenységünk több legyen, mint megfelelés. Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy ahol csak lehetséges, jobbat tegyünk ezeket az alapvető szabályozási normákat. Hogy kihívás elé állítsuk az üzleti működésünket és közös értéket hozzunk létre.

Ez az oka annak, hogy a jelen magatartási kódex alapelveit két részre osztottuk:

- **Kötelező követelmények**, amelyek azon minimális szintet képviselik, amelyet mindannyiunknak be kell tartanunk az üzleti tevékenység során;
- **Fejlesztési intézkedések**, amelyek útmutatást jelentenek azok számára, akik jobban akarnak teljesíteni, és amelyek iránymutatásul szolgálnak az ebben a dokumentumban felvázolt alapelvek jövőbeli fejlesztésére vonatkozóan.



GOOD HEALTH AND WELL-BEING

Egészséges élet és jólét biztosítása korosztálytól függetlenül mindenkinek

A 3. Fenntartható Fejlődési Cél vonatkozó alcéljai közül kiválasztottuk azokat, amelyek alkalmazhatók az **Ökoszisztémánkban**:

- A nem járványos betegségekből fakadó **korai halálozás csökkentése** megelőzés és kezelés útján, valamint a mentális egészség és jólét támogatása.
- **Univerzális egészségügyi ellátottság** elérése, ideértve a pénzügyi kockázat elleni védelmet, a minőségi alapvető egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférést, valamint minőségi és megfizethető gyógyszereket és vakcinákat mindenki számára.
- Az egészségügy finanszírozásának, valamint az **egészségügyi munkaerő toborzásának, fejlesztésének, képzésének és megtartásának** növelése a fejlődő országokban, különösen a legkevesbé fejlett országokban és a kis szigetek fejlődő államaiban.
- Minden ország - különösen a fejlődő országok – azon korai előrejelzési, a kockázatcsökkentési és a **nemzeti és globális egészségügyi kockázatok kezelésére való képességének** megerősítése

4.1 Termékbiztonság KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Támogatjuk termékeink biztonságos fejlesztését, gyártását, szállítását, használatát és ártalmatlanítását, elsősorban ott, ahol ismert, hogy fennáll a káros következmények lehetősége.
- Gondoskodunk arról, hogy a minden termelési és tárolási terület, valamint minden elkülönítő tároló rendelkezzen a szükséges tervezési védelmekkel, mint például a tűzérzékelő és -megelőző rendszerek, a kiömlött anyagok tárolására szolgáló tárolók, gyulladási források megelőzése, az inert takarók, stb.
- Továbbmegyünk a szabályozási keretek és a helyi előírások betartásánál, támogatjuk a termékbiztonságra vonatkozó legjobb gyakorlatokat, különös tekintettel a szakképzett alkalmazottak képzésére, az alkalmazott adminisztratív eljárásokra, a legjobb gyakorlatok, a berendezések és az érzékelők összehasonlító elemzésére, valamint a kritikus funkciók és erőforrások áttekintésére, valamint a fogyasztói igények felülvizsgálatára.

4.2 Az egyes országok minőségi szabályozása KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Rendelkezünk kell olyan rendszerekkel, amely biztosítják az összes alkalmazandó törvény, az adott országos szabályozás és az iparágra vonatkozó bevált gyakorlatok maradéktalan betartását a tevékenységünkre irányadó minden minőség szempontra vonatkozóan.

4.3 Képzés / kapacitásfejlesztés KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Rendelkezünk olyan képzési programmal, amely megfelelő szintű ismereteket, szakismeretet és készségeket biztosít a munkaerő minden tagja számára, annak érdekében, hogy kezelje a Kódex minden területét és a felelős társadalmi és környezeti magatartás elvárásaival kapcsolatos szándékot.
- Képzési programjainkba beillesztjük a kockázatértékelés minden odaillo és releváns eredményét, és foglalkozunk az előírt eljárásoktól és a konkrét elvárásoktól való eltérés lehetséges következményeivel.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- Szakértőt jelölünk ki, aki felelős a képzési programok, anyagok, megvalósítások és a teljesítmény monitorozásáért.

- Időszakosan felülvizsgáljuk a képzési programokat annak érdekében, hogy a munkavállalói ismeretek értékelése útján felmérjük a relatív megfelelőséget és hatékonyságot.

- Az adott országra / kultúrára szabott és a szolgáltatások / termékek sajátosságaihoz igazodó



globális képzést dolgozunk ki. Minden képzési anyagnak elérhetőnek kell lennie különböző nyelveken.

DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



Hosszan tartó, átfogó és fenntartható gazdasági növekedés létrehozása, teljes és eredményes foglalkoztatás, valamint méltó munka biztosítása mindenki számára

A 8. számú Fenntartható Fejlődési Cél vonatkozó alcéljai közül kiválasztottuk azokat, amelyek alkalmazhatók az Ökoszisztémánkban:

- **teljes és termelékeny foglalkoztatás és méltányos munka elérése minden nő és férfi számára, ideértve a fiatalokat és a fogyatékkal élőket, egyenlő munkáért egyenlő bért.**
- **Azonnali és hatékony intézkedések meghozatala a kényszermunka felszámolására, a modernkori rabszolgaság megszüntetésére, valamint a gyermekmunka legrosszabb formái megtiltásának és megszüntetésének biztosítására.**
- **A munkavállalói jogok védelme, valamint biztonságos és veszélytelen munkakörnyezet elősegítése minden dolgozó számára.**
- **A gazdaságok magasabb termelékenységi szintjének elérése *diverzifikáció, technológiai korszerűsítés és innováció* segítségével.**

5.1 Tisztességes munkakörülmények, tisztességes munkaidő, szabadság és távollét KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Tiszteletben tartjuk az emberi jogok legszigorúbb szabályait és a munkavállalókkal és a tevékenységünkben részt vevő minden emberrel mindenre kiterjedő méltósággal és tisztelettel bánunk.
- Gondoskodunk arról, hogy a helyi munkaerő megfelelő képzettséggel és létszámmal rendelkezzen a mindennapi feladatok ellátásához.
- Minden túlmunkáról előre meg kell állapodni, és a túlmunka csak alkalmi jellegű lehet azzal, hogy a túlmunkát úgy kell kivitelezni, hogy az az emberi méltóságot ne sértse és arról az érintettek időben értesüljenek. A szabálytalan vagy túlzott túlmunkát nyomon követjük.
- Gondoskodunk arról, hogy a munkavállalók a munkanap során megfelelő szüneteket és hetente legalább egy pihenőnapot kapjanak, továbbá az év során megfelelő fizetett szabadságot biztosítunk. A munkaszüneti napok nem minősülnek szabadságnak. A jogosultság igazolása esetén a munkavállalóknak szabadságot biztosítunk egészségügyi okokból, munkaszüneti napokra, valamint foglalkozási megbetegedések vagy sérülések esetén. A szabadság idejére jár fizetés. A munkavállalók szabadságra jogosultak súlyos családi motivációk okokból is, feltéve, hogy igazolják a szabadságra való jogosultságukat, és a munkavállalóknak a nemzeti jogszabályok és a munkáltatóval kötött szerződés szerinti fizetés jár.

- Egyszerű és ingyenes hozzáférést biztosítunk az ivóvízhez és a higiénikus WC-khez a vállalat minden munkahelyén és létesítményében.



FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- Működtetünk egy nyomon követő rendszert a túlzott túlórák kimutatására, a kimerülésből agy más okokból eredő balesetek és sérülések megelőzésére, az esetleges szabálytalan és szokatlan munkavégzési minták felderítésére.
- Az éves szabadságnak meg kell haladnia a helyi jogszabályok előírásait.

5.2 Bérek és juttatások, megélhetést biztosító bér KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Munkavállalóinknak méltányos bért fizetünk, amelynek összege megfelel legalább a helyi jogszabályokban előírt minimális értékeknek. A túlórákért a rendes óradíjnál magasabb díjat, valamint adott esetben a bónuszokat és juttatásokat is fizetünk.
- Gondoskodunk arról, hogy munkavállalóink olyan fizetést kapjanak, amely elegendő a megélhetési költségek fedezésére, beleértve a szállás, az egészségügyi

ellátás, az étkezés és az alkalmazott és az eltartott gyermekek oktatását.

- Munkavállalóinkat világosan tájékoztatjuk a javadalmazás elemeiről, azaz a bérekről, a túlmunka bérekről és egyéb bónuszokról vagy juttatásokról.

- A béreket, a javadalmazást és az egyéb típusú juttatásokat nem lehet visszatartani vagy azokat megfélemlítő intézkedésként felhasználni, és a nemzeti jogszabályok által nem előírt levonásokat csak a munkavállaló kifejezett engedélyével lehet a javadalmazásba beleszámítani. Gondoskodunk arról, hogy munkavállalóink a nekik járó kifizetéseket rendszeresen, világosan, gyorsan, közvetlenül és nekik megfelelő módon kapják meg. Kuponok, váltók vagy hasonló okmányok nem használhatók fel bérfizetésként.



FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- Gyakorlatokat vezettünk be annak érdekében, hogy jelentősen meghaladjuk a nemzeti jogszabályokban meghatározott minimálbér értékeket.
 - Rendszeresen felülvizsgáljuk a béreket és a kapcsolódó szabályzatokat és eljárásokat, összehasonlítva azokat a jogszabályi előírásokkal és az iparági legjobb gyakorlatokkal.
- Meritokrácián alapuló javadalmazási és juttatási programot hajtunk végre.

5.3 Gyermekmunka és fiatal munkavállalók KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Mi és a nekünk és / vagy a képviselőtünkben dolgozó beszállítók semmilyen formában nem használhatnak gyermekmunkát, valamint kötelesek vagyunk minden, a gyermekmunka tilalmára és a fiatalok munkaügyi védelmére vonatkozó alkalmazandó jogszabálynak és szabályozásnak maradéktalanul megfelelni. Az adott ország törvényes munkavállalási korhatára feletti életkorú vagy a kötelező oktatás elvégzéséhez szükséges életkornál idősebb (amelyik szigorúbb) fiatal munkavállalók nem végezhetnek olyan munkát, amely akadályozhatja oktatásukat vagy egészségi állapotukat, így például veszélyes vegyi anyagok kezelése, nehéz és tartós fizikai munka rendszeres éjszakai műszakok vagy a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet meghatározása szerinti biztonságos munkakörnyezettől való egyéb eltérés.
 - Rendszeresen ellenőrizzük munkavállalóink életkorát, és kérelemre világos tájékoztatást adunk a gyermekmunka szabályzatokról és rendelkezésekről.

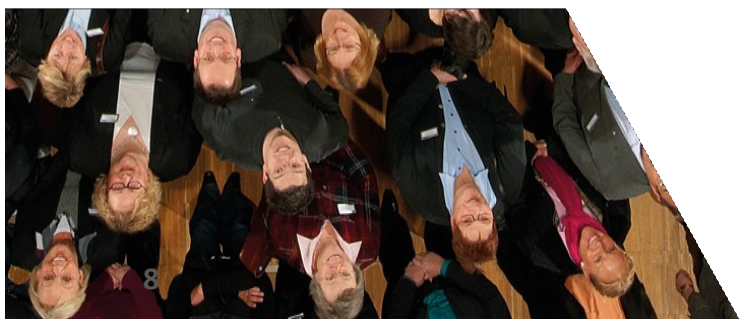
- Megvizsgáljuk a hivatalosan elismert személyazonosító okmányokat, például személyi igazolványokat, születési anyakönyvi kivonatokat vagy útleveleket, annak érdekében, hogy ellenőrizhessük minden munkavállalónk életkorát.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- Nem rendelünk túlmunkát és éjszakai műszakot a fiatal munkavállalóknak (azaz olyan munkavállalóknak, akik 18 évesnél fiatalabbak, de elérik az adott ország törvényes munkavállalási életkorát vagy a kötelező oktatás elvégzéséhez megállapított életkort. További részletekért lásd az ILO 138. sz. Egyezményét.
- Együttműködünk azon elismert nemzetközi szervezetekkel, amelyek védik a fiatal munkavállalók jogait, vagy gyermekmunkával, vagy a bántalmazás bármely más formájával foglalkoznak.

5.4 Az embertelen bánásmód elkerülése KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Olyan munkahelyet biztosítunk, amely mentes a durva és embereteken bánásmódtól, ideértve a szexuális vagy fizikai bántalmazást, testi fenyegetést, szellemi vagy fizikai kényszert vagy a munkavállalók verbális bántalmazását, vagy az ilyen bánásmód veszélyétől.
- A helyes eljárások és a végrehajtási mechanizmusok alkalmazásával garantáljuk, hogy minden egyes személy jogait és méltóságát mindenkor meg legyenek védve és azokat tiszteletben tartásuk. Ennek érdekében a magatartási ösztönzőket előnyben részesítjük fegyelmi intézkedésekkel szemben.
- Megtervezünk és megvalósítunk egy világos és könnyen megérthető jelentési mechanizmust annak érdekében, hogy munkatársaink megtorlástól, megfélemlítéstől vagy egyéb kényszertől való félelem nélkül jelenthessék a panaszokat és az esetleges szabályszegéseket. A panaszokat komolyan kell venni és azokat konstruktív és szakszerű módon kell megvizsgálni, amelyet elfogulatlan és pontos kivizsgálásnak kell követnie. Amennyiben fegyelmi intézkedésekre van szükség, meggyőződünk arról, hogy a fegyelmi intézkedések összhangban vannak a szabályszegéssel és hogy az intézkedéseket méltányosan alkalmazzák.



5.5 A munkavállalók védelme

Munkaegészségügy és munkabiztonság, vészhelyzeti tervek

KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Garantáljuk az egészséges és biztonságos fizikai, pszichológiai és szociális munkakörnyezetet.
- Minden munkavállalónk tekintetében és a minden vállalati munkahelyen, létesítményben és szálláshelyen elkerüljük a vegyi, biológiai és fizikai veszélyeknek való túlzott vagy veszélyes mértékű kitettséget, ideértve a fizikailag megterhelő feladatokat.



- Azonosítjuk a vészhelyzeteket, és végrehajtjuk az azoknak megfelelő hatékony vészhelyzeti terveket vagy reagálási eljárásokat.
- A veszélyek minden formáját ellenőrzés alatt tartjuk. Amennyiben a veszélyes helyzeteknek vagy anyagoknak való kitettség alternatív módszerekkel nem csökkenthető, úgy megfelelő képzést, valamint megfelelő és jól karbantartott védőfelszerelést biztosítunk alkalmazottaink számára.
- Gondoskodunk arról, hogy a munkavállalók védelmével, a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal, a vészhelyzeti tervekkel és a veszélyes anyagokkal kapcsolatos helyes és hatályos információk (például dokumentáció, táblák stb.) világosak és könnyen hozzáférhetőek, a külsős személyzet azon tagjainak is, akik a társaság munkahelyein végzenek tevékenységet. Így különösen a teljes figyelmünket arra fordítjuk, hogy a foglalkozási kockázatok és kitettség szempontjából vizsgáljuk meg a szülőképes korú nőket, és részükre nem rendelünk el olyan feladatokat, amelyek rájuk vagy utódaikra veszélyesek lehetnek.
- Egy adott helyzetre vonatkozó elegendő információ hiányában a legnagyobb védelmet biztosító gyakorlati megközelítést alkalmazzuk.
- Egészségvédelmi, biztonsági, vészhelyzeti vagy egyéb, a vállalati működés szempontjából lényeges témákban képzési programokat tervezünk és kiterjesztünk azokat minden munkavállalónkra.
- Ha a törvény nem is írja elő kötelező jelleggel, az egészségvédelmi és biztonsági követelményekért a felső vezetés felelős, akik biztosítják a biztonságos munkakörnyezet kialakításához és a munkavállalók egészségének védelméhez szükséges mechanizmusok végrehajtását.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- Amennyiben lehetséges, automatizálunk minden olyan műveletet, amely veszélyeztetheti a munkavállalók egészségét és a méltányos munkakörülményeket.

5.6 A modern rabszolgaság elkerülése

KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Megtiltjuk és küzdünk a kényszermunka, az adósság törlesztésére végzett munka, a börtönmunka, rabszolgamunka minden formája ellen, valamint az emberkereskedelemben résztvevő formája és az olyan gyakorlatok ellen, amelyekkel

kihasználják az embereket, akik nincsenek abban a helyzetben, hogy cselekményeikhez hozzájárulásukat adják vagy amely gyakorlatok az emberi jogokat akadályozzák.

- Nem tarjuk magunknál vagy semmisítjük meg más személyek személyazonosító okmányait, útleveleit, munkavállalási engedélyeit vagy a eredeti bevándorlási dokumentumait.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- Elköteleztünk magunk az Egyesült Királyság modern rabszolgaságáról szóló törvényének alapelveinek betartása mellett.
- munkavállalók képviselőihez és az üzemi tanácsokba való belépéshez való jogát.
- Bátorítjuk és elősegítjük az egyesülési szabadság párhuzamos eszközeinek fejlesztését minden olyan országban, ahol az egyesülési szabadságot vagy a kollektív tárgyalásokat jogszabály korlátozza.



- Olyan mechanizmusokat vezetünk be, amelyek lehetővé teszik munkavállalóink számára, hogy nyíltan kommunikáljanak és lépjenek kapcsolatba a vállalat vezetésével a munkakörülményekkel és a javadalmazással kapcsolatban, anélkül, hogy megtorlástól,

megfélemlítéstől vagy a kényszerítés más formáitól kellene tartaniuk.

Ebben az értelemben nem szabad fenyegetni, büntetni, megkülönböztetni

5.7 Az egyesülés szabadsága KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Lehetővé tesszük munkavállalóink számára, hogy szabadon hozzanak létre vagy csatlakozzanak a szakszervezetekhez, valamint tiszteletben tartjuk a fegyelmi szankcióknak vagy kényszerintézkedéseknek alávetni azokat a munkavállalókat, akik a korábban más munkáltatónál gyakorolták az egyesülési jogukat, annak bármilyen formájában.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- Képzési programokat vagy más fajta interakciós mechanizmusokat tervezünk és hajtunk végre azzal a céllal, hogy nyitott kommunikációt alakítsunk ki a munkavállalóinkkal és elősegítsük a munkajogok és felelősségek megismerését.



5.8 Üzleti folytonosság, kockázatkezelés KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Mechanizmusokat vezetünk be a kockázatok rendszeres felmérésére, és gondoskodunk a rendszerek frissítéséről, annak érdekében, hogy azok tükrözzék a vállalat általános kockázati profiljának alakulását, valamint a működés vagy a terméktervezés jelentős változását.
- Hatékony mechanizmust és eljárásokat vezetünk be a vállalat potenciális jelentős kockázatainak - például üzleti, jó hírnév, jogi,

pénzügyi, környezeti, technológiai kockázatok, kiberkockázatok, országgkockázatok, vagy bármely más releváns kockázat - felmérésére, kezelésére és csökkentésére.

- Ebben az értelemben felelősek vagyunk a megfelelő üzletmenet folytonossági tervek vagy változásmenedzsment-modellek kidolgozásáért és végrehajtásáért annak érdekében, hogy biztosítsuk a létfontosságú üzleti műveleteket és a kritikus működés folytonosságát.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- Hatékony eszközöket tervezünk és alkalmazunk az egyéneket képzésére és a kockázattértékelés eredményeinek a vállalaton belüli kommunikálására, valamint ezen eredményeknek a stratégiai és üzleti tervekbe történő beágyazására vonatkozóan.

5.9 Folyamatbiztonság KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Rendelkezünk a vegyi anyagok katasztrofális mértékű kibocsátásának megelőzésére vagy csökkentésére szolgáló, valamint a dolgozók egészségének a termékek operatív feldolgozása során történő megóvására vonatkozó programokkal. Ezek a programok figyelembe veszik és értékelik egy adott folyamat kritikus pontjait és az olyan külső tényezőket, mint például a természeti katasztrófák, a terrorizmus vagy hasonló események.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- Teszteket, vizsgálatokat vagy (belső vagy harmadik fél általi) ellenőrzési mechanizmusokat hozunk létre a folyamatbiztonsági eljárásaink ellenőrzésére.
- Ha vállalatunk üzleti tevékenysége lényeges, vagy ha az veszélyeztetheti a helyi közösségek és a környezet biztonságát, úgy kapcsolatba lépünk és együttműködünk a helyi hatóságokkal és a közösség képviselőivel a folyamatbiztonság és a vészhelyzeti felkészültség releváns kérdéseivel kapcsolatban, valamint közösség bevonását támogató potenciális kommunikációs intézkedéseket hajtunk végre.

INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



Ellenállóképes infrastruktúra kiépítése, az inkluzív és fenntartható iparosítás támogatása és az innováció ösztönzése

A 9. számú Fenntartható Fejlődési Cél vonatkozó alcéljai közül kiválasztottuk azokat, amelyek alkalmazhatók az Ökoszisztémánkban:

- A **tudományos kutatás fokozása**, az ipari ágazatok technológiai képességeinek korszerűsítése minden országban, különösen a fejlődő országokban, beleértve 2030-ig az innováció ösztönzését és a K+F területén a munkavállalók számának jelentős növelését 1 millió lakosra vetítve, valamint a köz-, és magán K+F kiadások növelését.
- A fejlődő országokban a **belföldi technológiai fejlesztés**, kutatás és innováció támogatása, beleértve a kedvező szakpolitikai környezet biztosítását többek között az ipari diverzifikáció és az árukhoz való hozzáadott érték megteremtése céljából.

6.1. Tudományos kutatás, a technológiai képességek fejlesztése

KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- A működésünk során és az Ökoszisztémánkban támogatjuk a tudományos kutatást és a technológiai képességek fejlesztését, azzal a céllal, hogy megfeleljünk és lehetőség szerint túl is szárnyaljuk vevőink igényeit, versenyfolyamatokat és referencia iparágunk technológiai fejlődését.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- Támogatjuk az üzleti tevékenységünk szempontjából releváns tudományos kutatási, képzési és nemzetközi együttműködési projekteket.
- Felkérjük a tudósokat és a kutatókat, hogy nyújtsanak be javaslatokat magas szintű, tudományos célú kutatási projektekre olyan konkrét tudományos területekre vonatkozóan, amelyek a működésünk szempontjából relevánsak.

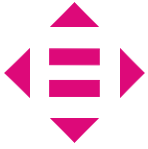
KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Világos stratégiák kidolgozásával, teljesítménycélok kitűzésével és végrehajtási tervek megvalósításával folyamatosan fejlesztjük az üzleti tevékenységünket.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- Megfelelő eszközök, értékelések, vizsgálatok, ellenőrzések vagy bármilyen szükséges vezetési felülvizsgálat vagy folyamat segítségével mérjük előrehaladásunkat, és megtesszük a szükséges korrekciós intézkedéseket az összes feltárt lényeges eltérésre vonatkozóan.
- A folyamatos fejlődési célokat beépítjük vezetőink teljesítménycéljaiba és ösztönzőibe.
- Támogatjuk a közös érték közös célok útján, valamint olyan ösztönzők útján történő létrehozását, amelyek ösztönözhetik a folyamatos fejlődést.
- Rendszeres folyamatot vezetünk be azon folyamatos fejlődési témakörök, célok és módszertanok külső versenyszempontú összehasonlítására, amelyek a referencia-iparágunk számára relevánsak.





REDUCED INEQUALITIES

Az országokon belüli és az országok közötti egyenlőtlenségek csökkentése

A 10. számú Fenntartható Fejlődési Cél vonatkozó alcéljai közül kiválasztottuk azokat, amelyek alkalmazhatók az Ökoszisztémánkban:

- *Elősegíteni mindenkinek - korra, nemre, fogyatékosagra, faji és etnikai hovatartozásra, származásra, vallásra, illetve gazdasági, vagy más helyzetre való tekintet nélkül - a társadalmi felemelkedését és a szociális, gazdasági és politikai befogadását.*
- *Szakpolitikák - különösen pénzügyi, bér- és szociális védelmi politikák - elfogadása és a nagyobb egyenlőség fokozatos megvalósítása.*

7.1 Diverzitás, befogadás

KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Támogatjuk a nők szerepének erősítésével és a nők a munkaerőben jelenlétével, a hátrányos helyzetű népesség, régiók, alacsony jövedelmű közösségek vagy kisebbségi lakosság foglalkoztatásával kapcsolatos diverzitás- és a befogadási szakpolitikákat és gyakorlatokat. Megfelelő és megkülönböztetéstől mentes módon támogatjuk ezen személyek szakmai fejlődését.
 - Elősegítjük a kulturális, kapacitásépítési és emberi kapcsolatok szempontjából a munkahelyi beilleszkedést támogató programok végrehajtását.
- Olyan mechanizmusokat vezetünk be, amelyek lehetővé teszik munkavállalóink számára, hogy nyíltan kommunikáljanak és lépjenek kapcsolatba a vállalat vezetőségével a diverzitás munkahelyi megsértésével kapcsolatban, anélkül, hogy megtorlástól, megfélemlítéstől vagy a kényszerítés más formáitól kellene tartaniuk.
 - Amennyiben szükséges, elfogulatlan és tisztességes formális eljárás keretében vizsgálatot folytatunk és korrekciós intézkedéseket teszünk.

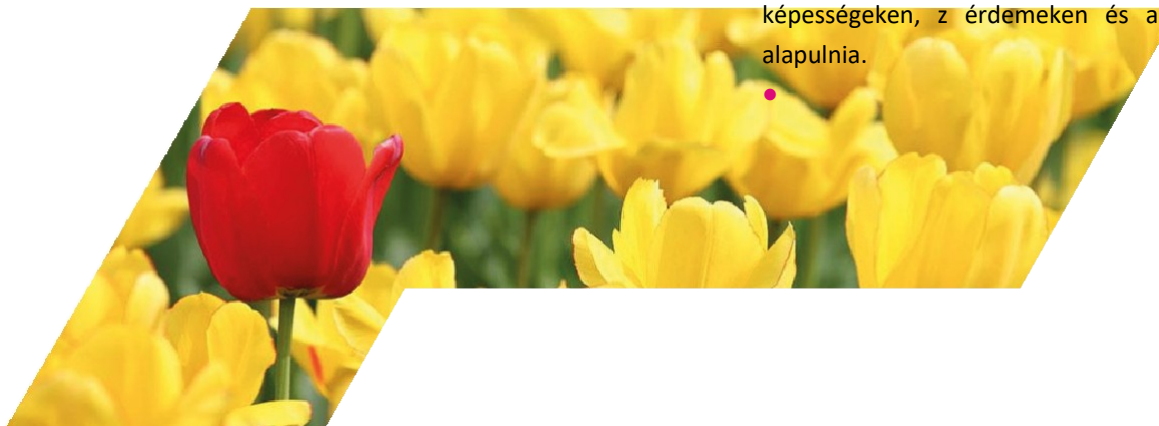
FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- Képzést és kapacitásfejlesztést biztosítunk minden munkavállalónk számára a diverzitással, a befogadással és a megkülönböztetés megtiltásával kapcsolatos kérdésekről, valamint arról, hogy hogyan kezeljék a lehetséges nehéz helyzeteket.

7.2 Esélyegyenlőség, a diszkrimináció tilalma

KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Gondoskodunk arról, hogy a munkahely és minden szabályzatunk és eljárásunk mentes legyen az olyan zaklatástól és diszkriminációtól, mint például faj, bőrszín, életkor, nem, kaszt, szexuális orientáció, etnikai hovatartozás, nemzeti származás, fogyatékoság, vallás, politikai hovatartozás, szakszervezeti tagság teresség vagy zaklatás, vagy diszkrimináció. Diszkrimináció és esélyegyenlőség-mentességét alkalmazzuk minden téren, a toborzási folyamattól kezdve a munkakörülményekig, ideértve a javadalmazást, a szakmai fejlődést, az előléptetést, a szerződés felmondását és a problémák jelentését. A munkavállaló szakmai státuszával kapcsolatos minden döntésnek a képességeken, z érdemeken és a teljesítményen kell alapulnia.



- Olyan mechanizmusokat vezetünk be, amelyek lehetővé teszik munkavállalóink számára, hogy nyíltan kommunikáljanak és lépjenek kapcsolatba a vállalat vezetésével a diszkrimináció vagy az esélyegyenlőség munkahelyi megsértésére vonatkozó aggodalmaikkal kapcsolatban, anélkül, hogy megtorlástól, megfélemlítéstől vagy a kényszerítés más formáitól kellene tartaniuk. Amennyiben szükséges, elfogulatlan és tisztességes formális eljárás keretében vizsgálatot folytatunk és korrekciós intézkedéseket teszünk.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

Meghatározzuk és kiképezzük azokat a személyeket, akik felelősek a diverzitás, az esélyegyenlőségi és a megkülönböztetés mentességi szabályzatok a szervezeten belüli történő alkalmazásáért. Ezeknek a személyeknek elérhetőnek kell lenniük minden munkavállaló számára, hogy velük nyíltan kommunikáljanak és együttműködjenek.

RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



Fenntartható fogyasztási és termelési módok kialakítása

A 12. számú Fenntartható Fejlődési Cél vonatkozó alcéljai közül kiválasztottuk azokat, amelyek alkalmazhatók az Ökoszisztémánkban:

- A **vegyi anyagok és minden hulladék környezetvédelmi szempontból megfelelő** kezelése a teljes életciklusukon keresztül az elfogadott nemzetközi keretekkel összhangban.
- A **levegőbe, vízbe és talajba történő kibocsátásuk jelentős csökkentése az emberi egészségre és a környezetre gyakorolt káros hatások minimálisra csökkentése érdekében.**
- A **természeti erőforrásokkal való fenntartható gazdálkodás és azok hatékony felhasználásának megvalósítása.**
- A **hulladékképződés jelentős csökkentése megelőzés, csökkentés, újrahasznosítás és újra használat által.**



8.1 Hulladékkezelés és kibocsátások KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Olyan folyamatokat és hulladékkezelést vezetünk be, amelyek nem károsítják a környezetet, és minimalizáljuk a víz, a levegő és a talaj szennyezését.
- Olyan rendszerekkel rendelkezünk, amelyek biztosítják a nyersanyagok és hulladékok biztonságos kezelését, mozgatását, tárolását, ártalmatlanítását, újra hasznosítását, újra felhasználását vagy kezelését, valamint a levegőbe való kibocsátás csökkentését.
- Vannak kialakított rendszereink minden olyan hulladék vagy levegőbe való kibocsátás megfelelő kezelésére, ellenőrzésére és kezelésére, amely káros hatással lehet az emberi egészségre vagy a környezet védelmére.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- Hozzájárulunk a természetes ökoszisztémák védelméhez és helyreállításához olyan környezetvédelmi kezdeményezések révén, amelyek célja helyi erőforrások védelme és átértékelése, valamint a helyi közösségek jó

egészségi állapotának és életszínvonalának megőrzése.

- Termékeinket vagy szolgáltatásainkat életciklus-menedzsment megközelítésbe ágyazva tervezzük meg, ideértve a körkörös gazdaság alapelveit.
- Célokot és intézkedéseket határozzunk meg annak érdekében, hogy a végfelhasználókat és a felhasználókat tájékoztassuk a termékek és szolgáltatások fenntarthatósági jellemzőiről és ökológiai lábnyomáról, ezáltal biztosítva, hogy az vevők és a felhasználók tudják, hogyan kell a termékkel a legfenntarthatóbban bánni a használat, a karbantartás során és az élettartam végén.

8.2 Veszélyes vegyi anyagok, tájékoztatás és kezelés

KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Elköteleztünk vagyunk a vegyi anyagok felelős használata mellett, tekintettel arra, hogy felismertük a felhasználás minimalizálásának, illetve annak fontosságát, hogy kevésbé veszélyes anyagokat válasszunk annak érdekében, hogy az emberi egészségre és a környezetre gyakorolt lehetséges hatásokat csökkenteni lehessen vagy meg lehessen előzni. Tudjuk, hogy ezt az elkötelezettséget meg kell fontolni a harmadik felek által kifejlesztett új termékek beszerzése során.
- Elköteleztünk vagyunk a legjobb gyakorlatokon alapuló hatékony elszigetelési stratégiák alkalmazó zárt folyamatok, valamint zárt rendszerek tervezése iránt, annak érdekében, hogy elkerüljük a potenciális környezeti kibocsátásokat.
- Amennyiben teljes toxikológiai jellemzés nem áll rendelkezésre, úgy az új kémiai tulajdonságú anyag sávok kategorizálásán alapuló kezelési stratégiát fogadunk el.
- Gondoskodnunk kell a veszélyes vegyi anyagok felelős kezeléséről azáltal, hogy egységes előírásokat alkalmazunk a beryártási műveleteinkre.



- Gondoskodunk arról, hogy az alkalmazottak megismerjék és megértsék minden anyag veszélyes természetét, ideértve a gyógyszerészeti vegyületeket és a gyógyszerészeti köztes termékeket is.

- Munkavállalóink számára képzést biztosítunk azon veszélyes anyagok szabályos használatáról, tárolásáról, kezeléséről és ártalmatlanításáról, amelyekkel dolgoznak.

- Minden vegyi veszélyre vonatkozó információt az Ökoszisztéma szereplői rendelkezésre bocsátunk és hozzáférhetővé teszünk számukra annak érdekében, hogy a kockázatkezelés segítségével elősegítsük a megfelelő ellenőrzési stratégiák végrehajtását.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- Aktív kutatásokat végzünk a zöldebb és fenntarthatóbb kémiai folyamatok érdekében, miközben a zöld kémia alapelveit felhasználva minimalizáljuk a környezeti hatásokat.

- A folyamatoptimalizálás során érvényesítjük a „zöld kémia” és a folyamathatékonyság elveit annak érdekében, hogy minimalizáljuk a vegyi anyagok használatát és csökkentjük a kapcsolódó hulladékot és kibocsátást.

- Meg kell vizsgálni a biotranszformáció (pl. biokatalízis) alkalmazásának lehetőségeit.

- Elkötelezettek vagyunk a nyitottság és az átláthatóság mellett a veszélyes vegyi anyagok kezelése tekintetében.

8.3 Vízisztítás KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Rendelkezünk olyan rendszerekkel, amelyekkel biztosítjuk a szennyvízkibocsátások biztonságos kezelését.

- Vannak kialakított rendszereink az emberi egészségre vagy a környezet védelmére esetlegesen káros hatást gyakorló szennyvíz annak a környezetbe történő kibocsátása előtt történő megfelelő kezelésére, ellenőrzésére és tisztítására.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- Befektetünk az alacsony kihatású technológiákba, a víz megmentésébe és a víz újrahasznosításba.

8.4 Az erőforrások hatékony felhasználása KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Környezetvédelmi szempontból felelősségteljesen és hatékonyan működünk, és minimalizáljuk a káros környezeti hatásokat. Támogatjuk a természeti erőforrások védelmét a veszélyes anyagok használatának lehetőség szerinti kerülését, valamint az újra felhasználási és újra hasznosító tevékenységekben való részvételt.

- A lehető legnagyobb mértékben korlátozzuk az energia, a szűkös erőforrások (azaz a nem megújuló erőforrások, a földgáz, a benzin, a szén, a ritka fémek) és a folyamatos leromlásnak kitett természeti erőforrások (mint például tiszta víz, fa, stb.) használatát.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- Befektetünk az alacsony kihatású technológiákba és energiahatékonysági rendszerekbe, a megújuló energia termelésébe, valamint a víztakarékos megoldásokba.

- Nyomon követjük és fokozatosan csökkentjük a karbonlábnyomunkat, annak érdekében, hogy aktívan csökkentjük a globális káros éghajlati hatásokat.

- Arra ösztönözzük a munkavállalóinkat, hogy támogassák az anyagok újra felhasználását és újra hasznosítását, valamint csökkentsék a kibocsátást minden helyzetben, mint például a szállítás, az üzleti utak, az irodahelyiségek és berendezések használata, a magánélet és az összes releváns terület.

8.5 Átláthatóság - Jelentés a társadalmi és környezeti KPI-ről

KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Nyitottak vagyunk arra, hogy a környezeti hatásainkat kommunikációs eszközök és információcsere útján megosszuk.
- Átlátható módon tájékoztatjuk a Chiesi-t a jelen magatartási kódex alkalmazásával kapcsolatos minden problémáról vagy nehézségről.
- A Chiesi vagy bármely más harmadik fél által végzett külső ellenőrzésekre rendelkezésre állunk annak érdekében, hogy igazolhassuk

a jelen dokumentumban ismertetett alapelvek betartását és gyakorlati megvalósítását. Átlátható és folyamatos információcsere útján közösen dolgozunk a tevékenységeink, létesítményeink vagy laboratóriumaink ellenőrzésének optimalizálása érdekében. Világos és közös eljárásokat és konkrét alkalmazási irányelveket alakítunk ki.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- Kidolgozunk és bevezetünk olyan eszközöket, amelyek segítségével a fenntartható fejlődési hatások konkrét KPI-ekkel követhetők nyomon, azzal, hogy a KPI-kről amelyről az érintett ökoszisztéma szereplői állapotnak meg.
- Konkrét terveket osztunk meg a társadalmi és környezeti fenntarthatósági gyakorlataink szisztematikus fejlesztése érdekében.
- A vállalaton kívül beszámolunk a környezeti hatásainkról és csökkentési célkitűzéseinkről.





CLIMATE ACTION

Sürgős lépések megtétele a klímaváltozás és hatásainak leküzdésére

A 13. számú Fenntartható Fejlődési Cél vonatkozó alcéljai közül kiválasztottuk azokat, amelyek alkalmazhatók az Ökoszisztémánkban:

- A klímaváltozáshoz kapcsolódó veszélyekkel és a természeti katasztrófákkal szembeni **ellenálló- és alkalmazkodóképesség megerősítése** minden országban.
 - A **klímaváltozással kapcsolatos intézkedések** integrálása a nemzeti szakpolitikákba, stratégiákba és tervezésbe.
 - Az **oktatás javítása, a tudatosság, a humán- és intézményi kapacitások növelése az éghajlatváltozás mérséklésével, az alkalmazkodóképesség javításával, a hatások csökkentésével és a korai előrejelzéssel kapcsolatban.**

9.1 Levegőbe történő kibocsátás KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Rendelkezünk az összes kibocsátás átlátható feltérképezésére, figyelemmel kísérésére és kezelésére szolgáló rendszerrel, amelyek, ahol csak lehetséges és releváns megfelelnek a nemzetközi szabványoknak, mint például a CDP vagy hasonló, a jövőben esetlegesen felmerülő kezdeményezések.
- Nyomon követjük és fokozatosan csökkentjük a karbonlábnyomunkat, annak érdekében, hogy aktívan csökkentsük a globális káros éghajlati hatásokat, a lehető legnagyobb mértékben korlátozzuk az energia és a szűkös erőforrások (azaz nem megújuló erőforrások, földgáz, olaj, szén) felhasználását.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- Tervet dolgozunk ki és valósítanunk meg annak érdekében, hogy karbonsemlegessé váljunk, ami az üvegházhatású gáz kibocsátási mérlegünk felszámolását jelenti.
- Tervet dolgozunk ki és valósítanunk meg annak érdekében, hogy befektessünk az alacsony hatású technológiákba, az energiahatékonysági rendszerekbe és a megújuló energia termelésére szolgáló megoldásokba.
- Arra ösztönözzük a munkavállalóinkat, hogy támogassák az anyagok újra felhasználását és újra hasznosítását, valamint csökkentsék a kibocsátást minden helyzetben, mint például a szállítás, az üzleti utak, az irodahelyiségek és berendezések használata, a magánélet és az összes releváns terület.





A szárazföldi ökoszisztémák védelme, helyreállítása és fenntartható használatának támogatása

A 15. számú Fenntartható Fejlődési Cél vonatkozó alcéljai közül kiválasztottuk azokat, amelyek alkalmazhatók az Ökoszisztémánkban:

- *Sürgős és jelentős intézkedések megtétele a természetes élőhelyek romlásának mérséklésére, a biológiai sokféleség csökkenésének megállítására, és 2020-ig*

a veszélyeztetett fajok védelme és kipusztulásuk megakadályozása.

- *A pénzügyi források mobilizálása és jelentős mértékű növelése minden forrásból a biológiai sokféleség és az ökoszisztémák megőrzése és fenntartható használata érdekében*

10.1 Szennyezések és kibocsátások

KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Rendelkezünk a véletlen szennyezések és a környezetbe való kibocsátások megelőzésére és enyhítésére szolgáló rendszerekkel.
- Rendelkezünk kell vészhelyzeti tervekkel és ellenintézkedési programokkal véletlenszerű kibocsátások esetére.
- Lehetővé tesszük az érintett munkavállalók számára, hogy a készenléti terveknek és az ellenintézkedéseknek megfelelően felkészüljenek a véletlen kiömléseket és kibocsátásokra és azokat szakszerűen kezeljék.
- A megfelelő vészhelyzeti izoláló berendezéseket karbantartjuk és alkalmazottaink számára hozzáférhetővé tesszük.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- Azonosítunk minden olyan anyagot vagy folyamatot, amely potenciálisan kockázatos, és ezeket az anyagokat olyan megfelelő tartályokban, edényekben és helyeken tároljuk, amelyek meghaladják a törvényi minimumkövetelményeket, és megfelelnek a készenléti tervek követelményeinek. A raktározási és gyártási területeket úgy vannak megtervezve, hogy véletlen kibocsátás esetén másodlagos elszigetelést izolációt biztosítsanak.

10.2 Az állatok jóléte

KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Elismerjük az állatok a gyógyszerfejlesztésünkhöz való hozzájárulását, és ezért úgy gondoljuk, hogy az állatok kellő tiszteletben tartása a szigorú etikai és jóléti normák kialakításával és biztosításával alapvető és tagadhatatlan alapelv. Ezek a meggyőződések erkölcsileg és tudományosan is vezérlik a tevékenységeinket.

- Minden állatkísérleteket végző vállalatnak elő támogatnia kell az állatok jólétét, azáltal, hogy biztosítják, hogy minden általuk gondozott állat hozzájusson élelemhez, vízhez és megfelelő elhelyezéshez. Kutatási létesítményeinket úgy tervezték és tartják karban, hogy megbízhatóan biztosítsák az állatoknak a speciális környezeti feltételeket.

- Támogatni fogjuk a 3R (tudományos és technológiai fejlesztés) programokat, annak érdekében, hogy támogassuk az állatok használatának helyettesítését, csökkentését és finomítását, ahol csak lehetséges.

- Az állatok gondozásában és használatában részt vevő személyzetet megfelelő és folyamatos képzésben részesül.

10.3 Nyomon követhetőség - Felelős beszerzés

KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Figyelemmel kísérjük, nyomon követjük és nyilvánosságra hozzuk minden olyan anyag használatát, amely hatással van a bolygó fenntarthatóságára, mint például a nemzetközileg elismert konfliktuszonákból származó vagy konfliktusos eredetű ásványi anyagok (pl. kasziterit, wolframit vagy ezek származékai, tantál, ón és volfrám arany, gyémánt, ferroniobát-tanatalit), olyan növényi alapú nyersanyagok, amelyeknek nagy a környezeti hatása (pl. pálmaolaj), állati eredetű anyagok (pl. veszélyeztetett fajokból). A fentiek részletes jellemzéséhez kérjük, olvassa el a CITES adatbázisát és útmutatását, az OECD átvilágítási útmutatóját a konfliktusok által érintett és nagy kockázatot jelentő térségekből származó ásványok felelősségteljes ellátási lánc tekintetében, az EU kritikus nyersanyagok listáját, valamint a „Kritikus ásványi anyagok listájának tervezetét” az USGS weboldalon.

- Azonosítjuk kezeljük és mérsékeljük a magas kockázatú régiókból származó ásványok bányászatával kapcsolatos kockázatokat.
- A más vállalatokkal való együttműködés vagy partnerség kiválasztása és értékelése érdekében figyelembe kell venni a vállalat fenntarthatósági profilját, valamint a jelen Magatartási Kódex alapelveihez való igazodást, és különösen fejlesztés a jelen Magatartási Kódex fejlesztési intézkedéseinek aktiválását.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- Együttműködéseket alakítanunk ki az Ökoszisztémánk szereplőivel, a kormányzati szervekkel, a nemzetközi szövetségekkel és helyi közösségekkel annak érdekében, hogy felhívjuk a figyelmet a konfliktusból származó ásványokra és elősegítsük a kritikus anyagok használatának mérséklését célzó intézkedéseket, valamint, hogy az alternatív beszerzési zónák és termékek megkeresésére szolgáló programokat támogassunk.



PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

Békés és befogadó társadalmak támogatása a fenntartható fejlődés érdekében, az igazságszolgáltatáshoz való hozzáférés biztosítása mindenki számára és a hatékony, elszámoltatható és mindenki számára nyitott intézmények kiépítése minden szinten

A 16. számú Fenntartható Fejlődési Cél vonatkozó alcéljai közül kiválasztottuk azokat, amelyek alkalmazhatók az Ökoszisztémánkban:

- A korrupció és vesztegetés minden formájának jelentős csökkentése.
- Fogékony, befogadó, részvételen és képviseleten alapuló **döntéshozatal** biztosítása minden szinten.
- Az információhoz történő nyilvános **hozzáférés biztosítása, és az alapvető szabadságjogok védelme** a nemzeti jogszabályokkal és a nemzetközi megállapodásokkal összhangban.
- A fenntartható fejlődés érdekében **megkülönböztetés-mentes jogszabályok és szakpolitikák** támogatása és végrehajtása.



11.1 Etika

KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Feddhetetlenül járunk el, és üzleti tevékenységünket megalkuvás nélkül, etikusan végezzük.
- Azonnal és egyértelműen bejelentjük azokat az üzleti összeférhetetlenségeket, amelyek befolyásolhatják az üzletet.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- Átfogó, írásbeli Magatartási Kódexet dolgozunk ki, vezetünk be és kommunikálunk világosan a munkavállalóink és a szállítóink felé.

11.2 Jogi és vásárlói követelmények

KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- A jelen dokumentum bevezetőjében leírtaknak megfelelően, be kell tartanunk az összes alkalmazandó

jogszabályt, előírást, szabványt és minden egyéb vonatkozó követelményt.

- A megfelelés státuszának és a jogi vagy egyéb vonatkozó követelményeknek való megfelelés ellenőrzése érdekében programokat és eljárásokat dolgozunk ki és alkalmazunk.
- Azonosítunk és hatékonyan ismertetünk a szervezetünk érintett személyeivel minden olyan jogi, ügyfélközpontú, helyi vagy önkéntes teljesítési kötelezettséget, amely a működési körünk szempontjából lényeges.
- Rendelkezünk olyan mechanizmusokkal, amelyekkel nyomon tudjuk követni a munkavállalók vagy a közösség panaszait, vagy szabálytalansági ügyeit a korábban már kivizsgált és megoldott belső és külső kötelezettségek vonatkozásában.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- Megbízható módszertant dolgozunk ki és alkalmazunk az üzleti tevékenységünk szempontjából potenciálisan lényeges, új jogalkotási, szabályozási és jogszabályi változások azonosítására és nyomon követésére.
- Nyílt és világos kommunikációt alakítunk ki a munkavállalókkal és a legfontosabb érdekelt felekkel a bírságokról és büntetésekről, annak érdekében, hogy a felmérjük a szabályozási kötelezettségek betartását és előrehaladását.

11.3 Környezetvédelmi felhatalmazások KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

• Betartunk minden alkalmazandó környezetvédelmi előírást. Így különösen megszerezzük minden szükséges környezeti engedélyt és jogosítványt, és azokról, valamint a tájékoztatásokról és korlátozásokról nyilvántartást vezetünk. Megfelelünk a vonatkozó működési és jelentési előírásoknak.

• Minden vonatkozó környezeti kérdés kezelésére átfogó belső szabályzatokat és eljárásokat alakítunk ki és alkalmazunk.

• Rendszereket tervezünk és valósítunk meg a környezeti teljesítmény figyelemmel kísérésére és az elismert nemzetközi normák, valamint az ipari gyakorlatok betartásából eredő összes lényeges kötelezettség kezelésére.

• A megfelelő belső és külső hatóságoknak benyújtunk minden előírt rutin jelentést, valamint a környezetvédelmi követelmények megsértését és az ilyen követelmények alóli kivételt.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

• Proaktív módon megismerjük, értékeljük, ellenőrizzük és mérsékeljük mindazokat a tevékenységeket, amelyek közvetlen hatással vannak a környezet védelmére, de amelyekhez nincs szükség engedélyre vagy jogi kötelezettség teljesítésére.

• Helyi leltárt vezetünk azokról az anyagfogyasztásról és a kibocsátásokról, amelyek esetlegesen hatással lehetnek a környezetre.

11.4 Tisztességes verseny a szállítók között KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

• Tisztességes üzleti gyakorlatot alkalmazunk, és üzleti tevékenységünket a tisztességes versennyel összhangban és az összes alkalmazandó antitröszt jogszabály betartásával folytatjuk.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

• Olyan szakpolitika alkotó tevékenységekkel rendelkezünk, amelyek célja, hogy elősegítsük a tisztességes szállítói versenyt és a trösztök elleni fellépést helyi szinten, bevonva az érintett intézményeket és szövetségeket.

11.5 Üzleti integritás Korrupció, vesztegetés, a problémák jelentésének szabadsága, visszaélés-jelentés KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

• Tiltjuk a korrupció, a zsarolás, a sikkasztás és az ügymenetkönnyítő kifizetések minden formáját. Nem fizetünk és nem fogadunk el kenőpénzt, és az üzleti vagy kormányzati kapcsolatokban nem veszünk részt más olyan, illegális ellenszolgáltatás kilátásba helyezésében, vagy más olyan tevékenységekben, amelyek célja jogosulatlan vagy szabálytalan előny megszerzése.

• Nem ajánlunk vagy fogadunk el olyan szabálytalan pénzügyi vagy anyagi előnyöket - például drága ajándékokat - amelyek célja az üzleti döntések befolyásolása.

• Olyan mechanizmusokat vezetünk be, amelyek lehetővé teszik munkavállalóink számára, hogy nyíltan kommunikáljanak és lépjenek kapcsolatba aggályaikkal vagy munkahelyi illegális tevékenységekkel kapcsolatban, anélkül, hogy megtorlástól, megfélemlítéstől vagy a kényszerítés más formáitól kellene tartaniuk.

Ez magában foglalhatja

bizottságokat vagy a visszaélés bejelentési szabályzatot.

Amennyiben szükséges,



elfogulatlan és tisztességes formális eljárás keretében vizsgálatot folytatunk és korrekciós intézkedéseket teszünk.

11.6 Szabadon választott foglalkoztatás

KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Tisztességes és etikus, egységesen alkalmazott felvételi gyakorlatokat alkalmazunk, függetlenül attól, hogy a munkatársat a vállalattól, toborzón, bérbeadó vállalkozón vagy más külső ügynökön keresztül vesszük fel. A felvételi és az elbocsátási gyakorlatokban megtiltjuk és kerüljük a modern rabszolgaság minden formáját, mint például a kényszermunka, adósságot törlesztő munka, nem önkéntes börtönmunka. Az emberi jogok és a tisztességes munkakörülmények megsértésének minden formája - ahogy az a jelen dokumentumban is szerepel - nem képezheti a munkavállaló munkaszerződésben megállapított feladatainak részét.
- Munkavállalóinknak átadjuk munkaszerződésük vagy nyilatkozatuk egy írásos példányát, amelyet mind a munkáltató, mind a munkavállaló számára jól ismert nyelven és az együttműködés feltételeinek részleteinek megfelelően kell megírni.

- Hacsak a helyi jogszabály nem írja elő, a munkaviszony létesítése érdekében nem követeljük meg munkatársainktól, hogy átadják a személyazonosító okmányaikat. Munkavállalóinknak minden esetben könnyű hozzáférést biztosítunk papírjaikhoz.
- Munkavállalóinknak biztosítjuk a szabadságot, hogy ésszerű időn belüli értesítés után és a munkaszerződés alapján elhagyhassák munkahelyüket. Időben és teljes mértékben kifizetjük a munkavállaló a távozás előtt elvégzett munkáját.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- Foglalkoztatási politikáinkat és gyakorlatainkat rendszeresen felülvizsgáljuk, amennyiben szükségesnek tartjuk, szakképzett külsős jogi szakemberek támogatásával.
- Hasonlóképpen, rendszeresen ellenőrizzük vagy megvizsgáljuk a foglalkoztatási szabályzatok betartását, amennyiben szükségesnek tartjuk, szakképzett harmadik fél támogatásával vagy bevonásával. Amennyiben hiányosságok és eltérések merülnek fel, méltányos és gyors korrekciós intézkedéseket hajtunk végre.

11.7 Biztonság, titoktartás, adatvédelem és szellemi tulajdon KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- Vállalkozásunk, alkalmazottaink, pácienseink és munkavállalóink magánéletét megvédjük azért, hogy a birtokunkban lévő összes bizalmas információt őrizzük és azokat szabályosa használjuk fel.
- Kidolgozzuk, végrehajtjuk és rendszeresen frissítjük az irányelveket, eljárásokat és eszközöket, annak érdekében, hogy megfeleljünk a legjobb gyakorlatoknak, valamint az adatvédelmi és bizalmas információkra vonatkozó követelményeknek.
- A bizalmas információkhoz csak olyan személyeknek biztosítunk hozzáférést, akik erre jogszabály alapján jogosultak. Ezek a személyek ismerik az adatvédelemre és a bizalmas információk kezelésére vonatkozó összes alkalmazandó jogszabályt, szabályozást és szabályzatot.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- Olyan képzési mechanizmust vezetünk be, amely



PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



A végrehajtás eszközeinek erősítése és a Globális Partnerség újjáélesztése a fenntartható fejlődés érdekében

A 17. számú Fenntartható Fejlődési Cél vonatkozó alcéljai közül kiválasztottuk azokat, amelyek alkalmazhatók az Ökoszisztémánkban:

- A fenntartható fejlődés érdekében a Globális Partnerség erősítése, kiegészítve a több érdekcsoportot bevonó partnerségekkel, amelyek mobilizálják és megosztják a tudást, szakértelmet, technológiát és pénzügyi forrásokat a fenntartható fejlődési célok elérésének támogatása érdekében minden országban, de különösen a fejlődő országokban.

12.1 AI-beszállítók felelős beszerzései

KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- A jelen magatartási kódex alkalmazási körét kibővítjük azáltal, hogy meggyőzzük a szállítóinkat és az Ökoszisztémát, hogy alkalmazzák a fent leírt alapelveket. A cél annak biztosítása, hogy a termékek és szolgáltatások szállítói is elindítsanak egy programot és betartsák a felelős beszerzési szabályok alapelveit.
- A Chiesi szállítók kötelesek a jelen Magatartási Kódexben meghatározott Chiesi szabályokról tájékoztatni saját termék és szolgáltatás szállítóikat. A Chiesi úgyszintén biztosítja, hogy a termékek és szolgáltatások szállítói megfeleljenek ezeknek a követelményeknek.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- Formálisan együttműködünk egy vagy több kulcsfontosságú stratégiai szállítónkkal egy olyan terv vonatkozásában, amelynek célja, hogy javítsuk működésüket és megfeleljenek az ebben a dokumentumban kiemelt alapelveknek.

12.2 Elkötelezettség, elszámoltathatóság, dokumentáció

KÖTELEZŐ KÖVETELMÉNYEK

- A dokumentumban leírt elvek iránti egyértelmű elkötelezettséget kell mutatnunk azáltal, hogy megfelelő forrásokat allokálunk és a releváns szempontokat beépítjük a szabályzatokba és eljárásokba.
- Amennyire csak lehetséges, karbon-barát formában minden szükséges dokumentációt meg kell őriznünk a legfontosabb kérdésekről, például: ellenőrzési megállapításokról,

sérülésekről, a munkavállalói juttatásokról. Elköteleztünk vagyunk az ebben a dokumentumban ismertetett alapelvek iránt és megfelelnünk minden vonatkozó szabályozásnak. Valamennyi dokumentációs módszernek és nyomtatványnak a legmegfelelőbb adathordozón kell lennie, például papíron vagy elektronikusan, és felülvizsgálat vagy frissítés céljára könnyen hozzáférhetőnek kell lenniük.

- A jelen dokumentum alapelveit hatékonyan közöljük munkatársainkkal.

FEJLESZTÉSI INTÉZKEDÉSEK

- A jelen dokumentum minden releváns szempontját beépítjük az éves üzleti tervekbe.
- Elkötelezzük magunkat a jelen dokumentum alapelvei mellett azáltal, hogy fokozzuk és elősegítjük a vonatkozó tanúsítványok vagy a legmagasabb szintű szabványok (pl. ISO) alkalmazását.
- A jelen dokumentum összes vonatkozó témáját be kell építenünk a munkaköri leírásokba és a teljesítménymérésbe.
- Külső kommunikációs tevékenységeket végzünk a jelen dokumentum minden lényeges témájáról, azzal a céllal, hogy bizonyítsuk az elkötelezettségünket és meggyőzzük az Ökoszisztémánkat.



A B Corp Nyilatkozat



DECLARATION OF INTERDEPENDENCE

A B Corp vezetők közössége, és globális mozgalmat vezet olyan emberek számára, akik az üzletet a jó érdekét szolgáló erőként használják. A B Corp közösség értékei és törekvései a B Corp Interdependencia Nyilatkozatába vannak beépítve:

„Olyan globális gazdaságot képzelünk el, amely az üzletet a jó érdekét szolgáló erőként használja.

Ez a gazdaság új típusú társaságokból áll - a B Corporation -
Amely célorientált és minden érdekelt számára előnyös, nemcsak a részvényesek számára.

B Coporation tanúsítvánnyal rendelkező vállalként és ezen kialakuló gazdaság vezetőiként úgy gondoljuk, hogy

- Nekünk kell lennünk annak a változásnak, amelyet a világban el akarunk érni.
- Minden üzleti tevékenységet úgy kell folytatni, mintha az emberek és a hely számítana.
- Termékeik, gyakorlataik és nyereségük révén a vállalkozásoknak arra kell törekedniük, hogy ne okozzanak kárt és mindenki számára előnyökkel járjanak.

Ehhez az szükséges, hogy azzal az egyetértéssel cselekedjünk, hogy mindannyian függünk egymástól, és így felelősek vagyunk egymásért és a jövő generációiért.”

+Chiesi
Emberek és ötletek az egészségügyi
innovációért

Tanúsítvánnyal rendelkező



Vállalat